



Mål: En inspirerende arbejdsplads og en aktiv medspiller i udviklingen af København som international videnmetropol

For at indfri disse målsætninger vil SUND prioritere følgende indsatsområder:

- SUND vil have en personalepolitik med sigte på at blive Danmarks bedste arbejdsplads inden for sundhedsvidenskab, og hvor alle medarbejdere bidrager aktivt til udviklingen
- SUND skal tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste, og der skal være gode karrieremuligheder samt arbejdes med rekrutteringspraksis og mentorordninger
- SUND vil ansprende til en kultur blandt medarbejdere og ledere, hvor kreativitet, synlighed, beslutningsdygtighed, mangfoldighed/ligestilling, retfærdighed, begejstring/motivation er bærende, så alle talenter udvikles bedst
- For bedre trivsel skal der arbejdes lokalt i samarbejdsudvalgene med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, og der skal gøres aktiv brug af medarbejderudviklings-samtaler, kompetenceudvikling og karriereplanlægning
- I tilknytning til Panum-bygningen opføres nybyggeri, hvor der bliver plads til nye auditorier, undervisnings- og øvelseslokaler, læsepladser, forskningslaboratorier, kontorer og personaleaktiviteter
- Campusplanens implementering fordrer, at der fortsat skal arbejdes på at optimere flytningerne praktisk og at sikre god og effektiv dialog og kommunikation
- På Nørre Campus skal Panumbygningen renoveres, således at den fremstår med moderne og bæredygtige indretninger. Også kantinen skal renoveres og tilbyde sund og varieret mad
- Center for Sundhed og Samfund på City Campus skal udbygges med attraktive faciliteter, som bliver et aktiv i byrummet mellem Søerne og Botanisk Have
- Initiativer som 'Grønt Fakultet' med fokus på affaldshåndtering og oprydningsdage samt kurser og øvelser i evakuering og beredskab har en høj prioritet. Dette gælder også energibesparende foranstaltninger. SUND vil markere "grønne" præstationer ved at festliggøre dem lokalt og gerne skabe nye traditioner
- SUNDs teknisk-administrative støttefunktioner skal være professionelle og brugervenlige. Det indebærer eksempelvis etablering og drift af fælles- og forsknings-IT samt enkle og gennemskuelige økonomisystemer
- Internationalisering stiller krav til, at alle medarbejdere skal kunne kommunikere mundtligt og skriftligt på engelsk.

SUND skal være blandt de bedste steder i Danmark at arbejde med sundhedsvidenskab. Som attraktiv arbejdsplads skal SUND være kendt for at være et inspirerende og rart sted at arbejde, hvor enhver bidrager med erfaringer, talenter og kreativitet. Samtidig skal mangfoldigheden på vores arbejdsplads udfoldes. SUND er organiseret i forskergrupper, hvor de forskellige medarbejdergrupper har et tæt samarbejde, hvilket skaber grundlag for stærk identifikation med arbejdspladsen og for høj medarbejdertilfredshed. Det giver positiv afsmitning på kerneopgaverne: Forskning, undervisning og videnuveksling.

Såvel det psykiske som det fysiske arbejdsmiljø på SUND prioriteres højt, så alle yder en god indsats i hverdagen. Den enkelte medarbejder skal bruge sine evner og energi, have indflydelse på tilrettelæggelsen af sit eget arbejde og have gode muligheder for faglig og personlig udvikling for derigennem at styrke lysten og glæden i arbejdet. Dette er en afgørende faktor for trivsel. SUND vil også medvirke til fleksible arbejdsforhold, således at der er balance mellem arbejde og fritid. Der skal være mulighed for både at gå ned i tid og løn og for at opprioritere karrieren gennem målrettet karriereplanlægning – både for yngre og ældre medarbejdere.

SUND vil tilbyde medarbejderne og de studerende en sund og "grøn" arbejdsplads, hvor den enkeltes bevidsthed om sundhed og bæredygtighed styrkes. Arealet omkring Panum-bygningen skal være åbent og imødekommende og omdannes til grønt område, der skal stå i forbindelse med de øvrige områder på Nørre Campus, så der etableres et samlet netværk af gang- og cykelstier, som indbyder til aktivitet og motion. Bæredygtighed er et tema, som SUND prioriterer, så SUND vil i højere grad foretage energibesparende tiltag og benytte genbrug.

På SUND pågår der for tiden fortætninger og omflytninger for at indfri kravene i Københavns Universitets Campusplan. Men vi forventer, at vores aktivitetsniveau vil gøre det realistisk med mere plads. Derfor må der bygges nyt, og samtidig skal der foretages en nødvendig modernisering af den nedslidte bygningsmasse.

Nørre Campus og City Campus, hvor SUND har til huse, og de omgivende bydele bør fremstå med internationalt format og være et vækstcentrum for forskning, udvikling og erhverv. SUND vil bidrage aktivt til, at disse bydele præges af kulturelle og sportslige oplevelser, skønne grønne områder, visionær arkitektur og spændende multifunktionalitet.