



DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET
KØBENHAVNS UNIVERSITET

Strategi 2008-2012

FOR
FREMTIDENS
SUNDHED

Kontakt information

Blegdamsvej 3B
2200 København N

Tlf. 3532 7900
fax 3532 7070

www.sund.ku.dk
email@sund.ku.dk

Ulla Wewer, dekan
Birgitte Nauntofte, prodekan
Flemming Dela, prodekan
Ole Faber, prodekan
Karsten Bech, prodekan
Arnold Boon, fakultetsdirektør

Niels-Henrik Holstein-Rathlou, institutleder BM
Carsten Geisler, institutleder ISIM
Erling Møllerup/Albert Gjedde, institutleder INF
Ole William Petersen, institutleder ICMM
Mette Madsen, institutleder IFSV
Lone Schou, institutleder OI
Niels Morling, institutleder RI

Jes Bruun Lauritzen, klinisk institutleder
Torben Veith Schroeder, klinisk institutleder
Henrik Lund-Andersen, klinisk institutleder
Lisbeth Nilas, klinisk institutleder
Henrik Thomsen, klinisk institutleder

Michael Sundström, centerdirektør for Proteincentret
Jann Hau, leder af Campusstalden

Udgivet af: Det Sundhedsfaglige Fakultet ©

Design: Maria Elskær
Tryk: Repro Centret, Københavns Universitet
Oplag: 1000 stks.
ISBN: 978-87-90655-62-4

Forord

Københavns Universitet blev grundlagt i 1479 med medicin som et af de fire fakulteter. Det blev senere til Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND). SUND er i dag kendt for forskning af høj international kvalitet og en lang række uddannelser inden for sundhedsvidenskab. Med den største lægeskole og den største tandlægeskole er SUND Skandinaviens største institution inden for sundhedsvidenskab.

I dag har Københavns Universitet otte fakulteter, hvoraf SUND er det ene. SUND har et særligt tæt forsknings- og uddannelsessamarbejde med Det Naturvidenskabelige Fakultet (NAT) og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (SAMF), som også geografisk er lokaliseret i SUNDs nærmiljø. På flere fagfelter arbejder SUND tillige sammen med Danmarks Tekniske Universitet.

Københavns Universitet fusionerede i 2007 med Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole (det nuværende LIFE) og Danmarks Farmaceutiske Universitet (det nuværende FARMA). Hermed blev der skabt nye muligheder for synergi og samarbejde på tværs.

I 2007 blev Danmarks sundhedsvæsen opdelt i fem regioner, herunder Region Hovedstaden og Region Sjælland. SUND har etableret et tæt og konstruktivt samarbejde med de to regioner for at skabe et dynamisk universitetssamlingspunkt for sundhedsvidenskabelig forskning og sundhedsvidenskabelige uddannelser i Østdanmark.

SUND fremlægger nu en strategi for fakultetets udvikling for at imødekomme fremtiden. SUND har et højt ambitionsniveau, som strategien udgør første skridt for at realisere. Den fokuserer på de nødvendige indsatsområder for at nå de ambitiøse mål.

'For fremtidens SUND' består af en overordnet strategi for fakultetet som helhed, en strategi for hvert af de syv prækliniske institutter, en samlet strategi for de fem kliniske institutter, en strategi for Novo Nordisk Fondens Centre for Protein Research samt en strategi for Campusstalden. Parallelt varsler strategien for SUNDs Ph.d.-skole 'For fremtidens forskere' en vision for fremtidens forskeruddannelse inden for det sundhedsvidenskabelige område.

Som en del af Københavns Universitet er strategien i samklang med Universitetsloven og universitetets strategi 'Destination 2012'.

MISSION

SUND skaber ny viden og erkendelse gennem sine kerneopgaver: Forskning, uddannelse, videndeling og formidling. Med forskningsdiscipliner, der spænder fra molekyle til samfund, bidrager SUND med dygtige kandidater, forskningsresultater og opfindelser til fremtidens sundhed.

VÆRDIGRUNDLAG

SUNDS vigtigste ressource er medarbejderne, som alle bidrager til at øge viden om sundhed og sygdom. SUND står for kvalitet, frihed og idérigdom og er åben over for forandring.

DET KOMMER
TIL UDTRYK
GENNEM:

- Sundhedsvidenskabelig forskning, der er uafhængig og af højeste kvalitet. Centralt står grundforskning og frihed til at skabe ny viden og innovation.
- Sundhedsvidenskabelige uddannelser, der er forskningsbaserede. Centralt står uddannelse af dygtige og kreative kandidater med høj tidssvarende faglighed og kompetence, som har relevans for samfundet.
- Sundhedsvidenskabelig videndeling, der er væsentlig og troværdig. Centralt står respektfuld dialog og konstruktivt samarbejde med omverdenen, både nationalt og internationalt.

Strategi for fakultetet

På SUND blæser forandringens vinde, og lige nu står SUND midt i en række store og vigtige udfordringer, som skal løftes for at sikre en positiv udvikling og vækst. Det drejer sig om en universitetsøkonomi under omlægning, hvor en større andel af forskningsmidlerne skal hentes i ekstern konkurrence. En infrastruktur, som på mange områder fremstår forældet og nedslidt og med stort behov for opgradering og nye teknologier. En øget internationalisering. Og endelig administrative effektiviseringer og omprioriteringer samt arealmæssige fortætninger og flytninger.

SUNDS strategi fokuserer på, hvordan kvaliteten i forskning, undervisning, formidling og innovation kan styrkes, og den har internationalisering som et gennemgående træk. SUND skal være præget af høj kvalitet i den nære hverdag og af et godt og kreativt arbejdsfællesskab, hvor den gode idé kan udfolde sig i et tidssvarende og inspirerende arbejdsmiljø.

Derfor er det visionen, at SUND skal være kendetegnet ved:

- Fremragende forskning med elite og bredde
- Attraktive og efterspurgte forskningsbaserede uddannelser i et stimulerende studiemiljø
- Kommunikation, internationalisering og innovation i et åbent og synligt samspil og samarbejde til gavn for samfundet
- En inspirerende arbejdsplads og en aktiv medspiller i udviklingen af København som international videnmetropol

I arbejdsprocessen har dekanatet sammen med institutlederne, studielederne, Fakultetets Samarbejdsudvalg og Forskningsudvalgets Forretningsudvalg udarbejdet et udkast, som medarbejdere og studerende derefter har arbejdet videre med. Det er blevet tillagt stor vægt, at alle har haft mulighed for at bidrage med kommentarer. Fakultetsstrategien har således været fremvist på plancher i Panumbygningen og på Center for Sundhed og Samfund, og der har været opstillet postkasser til kommentarer. Herefter er strategien blevet revideret, og det færdige resultat er tiltrådt af Fakultetets Samarbejdsudvalg og Akademisk Råd.

Fremragende forskning med elite og bredde

De relativt mange små og effektive forskningsgrupper og den tætte bro mellem grundforskning og klinisk forskning er SUNDs styrke og er samtidig en særlig udfordring. Komplexiteten i forskningen er nemlig stigende og stiller i højere grad krav til større teamdannelser og samarbejde ikke mindst i langsigtede projekter med højt ambitionsniveau. Ydermere arbejder SUND på at høste synergieffekter mellem den prækliniske og kliniske forskning – i særdeleshed i feltet ”from bench to bedside”.

Forskernes initiativ og frihed til at udvikle og definere fagområder og metoder er kerneværdier for SUND. Det er forudsætningen for at producere forskning af høj kvalitet.

SUNDs forskning omfatter biomedicinsk forskning, translational forskning, klinisk forskning og forskning i folkesundhedsvidenskab. Forskningen spænder fra det molekylære niveau over celler, til organsystemer og det hele menneske og endelig til befolkningsgrupper og samfund. På alle områder gennemføres såvel grundforskning som anvendelsesorienteret forskning. Den elitære forskning er SUNDs fyrtårn og en vigtig kilde til viden, der skaber sundhedsvidenskabelige nybrud og

innovation. Den skaber internationalt bevågenhed og respekt, der medvirker til at ’brande’ Københavns Universitet. Det høje niveau og de mange muligheder tiltrækker udenlandske forskere og samarbejdspartnere og skaber forudsætning for større eksterne forskningsbevillinger.

Forskningen er samtidig grundpillen for den forskningsbaserede undervisning. SUNDs forskning spænder vidt, idet bredden i forskningen er forudsætning for at udbyde forskningsbaserede uddannelser. Bredden udgør således SUNDs ryggrad og er samtidig en integreret del af elitens udvikling.

Basismidlerne til SUNDs forskning er langt fra tilstrækkelige til at realisere ambitionerne, og forskerne skal i højere grad tilvejebringe forskningsmidler fra eksterne kilder i konkurrence med andre forskere, både nationalt og internationalt. Dette gælder også ressourcer til moderne apparatur og teknologi samt midler til løn og projektdrift. Derfor skal organisationen tilpasse sig nye rammebetingelser.

**FOR AT INDFRI DISSE
MÅLSÆTNINGER VIL SUND
PRIORITERE FØLGENDE
INDSATSOMRÅDER:**

- SUND vil sikre forskerne de bedst mulige vilkår
- SUND vil arbejde for, at flere videnskabelige artikler publiceres i de mest anerkendte, internationale tidsskrifter, at flere nationale og internationale priser tildeles SUNDs forskere, og at flere betydningsfulde videnskabelige workshops og kongresser afholdes i København
- SUND vil arbejde for at tiltrække stadig flere forskningsmidler, såvel nationalt som internationalt, også gennem eksternt finansierede forskningsprogrammer
- SUND skal ved en aktiv rekrutteringspolitik satse på at tiltrække de bedste forskere – også internationalt. Videnskabelige stillinger opslås på engelsk og i fri konkurrence samtidig med, at særligt fremragende kandidater kan tiltrækkes, for eksempel gennem brug af søgekomiteer
- SUND vil som et led i rekrutteringspolitikken støtte nyansatte forskere, så de kan komme godt i gang. Der skal også gøres en særlig indsats for forskere, der kommer fra en ansættelse uden for Danmark
- SUND tilstræber gode karrieremuligheder, og vil arbejde for, at dygtige unge forskere kan se tydelige karrierespor
- SUND vil etablere et Junior Faculty og arbejde for at tiltrække flere kvinder til lektorater og professorater
- SUND vil intensivere samarbejdet med Region Hovedstaden og Region Sjælland om forskning og forskeruddannelse
- SUND vil arbejde for at øge optaget af ph.d.-studerende og styrke forskeruddannelsens kvalitet og internationale udsyn, som det er beskrevet i Ph.d.-skolens strategi 'For fremtidens forskere'
- SUND vil etablere elitelaboratorier med moderne metodologi og teknologi, så der kan tilbydes en opdateret og bedre uddannelse inden for eksperimentel biomedicin
- SUND vil oprette en Faculty Club
- SUND vil anspore til eksternt samarbejde som en integreret del af forskningen og understøtte internationale forsknings-samarbejder, bl.a. i regi af Medicon Valley, International Alliance of Research Universities, den Europæiske Union og National Institutes of Health, samt stimulere til flere ph.d.-forløb i samarbejde med udenlandske forskergrupper
- SUND vil styrke sit samarbejde med relevante virksomheder
- SUND vil forenkle ansættelsesprocedurerne for forskere, således at ansættelsesforløbene kan forkortes

**Changing
place
Changing
time
Changing
thoughts
Changing
future**

MAURIZIO NANNUCCI, 2003

Attraktive og efterspurgte forskningsbaserede uddannelser i et stimulerende studiemiljø

Sundhedsvidenskabelig uddannelse er en investering i fremtidens velstand og velfærd, både for samfundet og for den enkelte. Det er SUNDs mål at uddanne studerende, så de opnår et højt vidensniveau og besidder de nødvendige kompetencer, som efterspørges af aftagerne. Ydermere skal de professionsuddannede kandidater være på et højt fagligt niveau, hvor de kan varetage forebyggelse, diagnostik og behandling af sygdomme på et forskningsbaseret grundlag. Alle SUNDs uddannelser kræver en stor personlig indsats af de studerende. Niveaulet er – og skal være – højt, og det skal være en inspirerende udfordring at være studerende på SUND.

SUNDs uddannelser varetages derfor af dygtige og aktive forskere og klinikere, som anerkender de studerende som en afgørende ressource for SUND og involverer dem i forsknings-, uddannelses- og formidlingsaktiviteter. SUND vægter, at det skal være prestigefyldt at undervise, og at der er fokus på 'den gode underviser'.

Det er SUNDs mål, at uddannelserne i indhold og metode er inspirerende, aktiverende og på et højt internationalt niveau. SUNDs uddannelser skal styrkes og være karakteriserede ved en forskningsbaseret indhold som form og metode. Desuden skal undervisningen være organiseret i rammer og strukturer, som danner en god baggrund for læring.

SUND anerkender og påskønner de studerendes engagement i udviklingen af uddannelserne samt i de sociale aktiviteter, som skaber et sammenhængende studenterliv. Et livfuldt og engageret studieliv bidrager væsentligt til et succesfuldt og effektivt studieforløb og en høj gennemførelsesprocent. At udvikle et attraktivt studiemiljø har derfor høj prioritet for SUND. Derfor etableres et helt nyt studenterhus, som skal være rammen om et aktivt studenterfagligt og socialt fællesskab.

SUND ønsker at styrke brugen af IT som en naturlig del af undervisningen, både i den forberedende fase (lokale-bookning mv.), under kursusundervisning (e-læring) og ved eksamens- og prøve-aktiviteter (IT-eksamen). For SUNDs studerende vil det trådløse netværk være den primære netadgang. SUND ønsker fortsat at understøtte kvalitetsudvikling af uddannelserne med tilbud om kurser i uddannelsesmetode og pædagogik samt gennem kontinuerlig evaluering af alle kurser gennem brug af IT-redskaber, således at resultaterne af evalueringerne distribueres hurtigt og effektivt til de relevante parter.

Internationalisering af studierne står højt på SUNDs dagsorden, og et ophold i udlandet bør være reglen snarere end undtagelsen. SUND vil stimulere de studerendes udlandsophold, arbejde for bedre meritoverførsel, undervise mere på engelsk og udbyde flere internationale sommerskoler, forskertræningsforløb og iværksætterkurser.

Undervisningen skal give de studerende lyst til fordybelse og også give den nødvendige forudsætning for og inspiration til kontinuerlig læring, således at fornyelsen i faget fortsætter livet igennem. Efter- og videreuddannelse er i fokus på SUND, da forskere og undervisere kan levere den nyeste viden af relevans for SUNDs kandidater. Det drejer sig om korte uddannelsesforløb, hvor der opnås synergi med den nyeste forskningsbaserede viden og deltagerens praksiserfaringer. SUND skal være den naturlige samarbejdspartner for alle forløb med efter- og videreuddannelse inden for sundhedsvidenskab. Endelig vil SUND samarbejde med Københavns Universitet om alumneforeninger.

**FOR AT INDFRI DISSE
MÅLSÆTNINGER VIL SUND
PRIORITERE FØLGENDE
INDSATSOMRÅDER:**

- Styrke kvaliteten og udviklingen af de eksisterende uddannelser
- Uddannelsernes indhold og mål skal gennemgås og løbende opdateres og moderniseres, og uddannelserne skal være i økonomisk balance. Studieinformation på dansk og engelsk skal være brugervenlig, forståelig og udtømmende
- Samarbejde med Region Hovedstaden og Region Sjælland om den kliniske patientnære undervisning
- For at styrke SUNDs studieservice over for undervisere og studerende opbygges et StudieServiceCenter, hvor servicefunktioner i forhold til præklinisk og klinisk undervisning samles. StudieServiceCenteret skal yde støtte til holdsætning, semesterplanlægning, lokalebookning, kursusøkonomi mv.
- Studiemiljøet skal være attraktivt, og faciliteterne, som de studerende bruger uden for skemalagt undervisning, skal udbygges (f.eks. trådløst netværk og studiepladser)
- Studievejledningen skal forbedres systematisk. Den skal tilbyde individuel vejledning samt identificere studerende, som bliver forsinkede i forhold til studieplanen, og udvikle særlige tilbud for at mindske frafald og forkorte gennemførelsestiden.
- Der skal gennemføres kursusevalueringer på alle SUNDs uddannelser, og kursusudbydere (institutterne) skal i samarbejde med de relevante studienævn følge op med feedback og handleplaner. Anonymiserede uddrag af kursusevalueringer skal offentliggøres.
- E-læringsystemer og andre IT-systemer skal gøres brugervenlige, både for undervisere og studerende. Der er specielt fokus på brug af den fælles e-læringsplatform (ABSALON). En ABSALON help-desk etableres til støtte for kursusledere, undervisere og studerende
- Kursus- og eksamenstilrettelæggelse skal være brugervenlig, herunder indføres IT-eksamen ved alle uddannelser
- SUND's uddannelser skal gradvist tilpasses, så det bliver lettere for de studerende at tage kurser på tværs af fakulteter, uddannelser og studieretninger. SUND vil derfor understøtte opbygningen af en kursusdatabase og indarbejde blokstrukturen i uddannelsesplanlægningen, hvor det er muligt
- Uddannelserne skal være fleksible, så de studerende har mulighed for at være mobile, såvel på Københavns Universitet som mellem de øvrige universiteter og internationalt. SUND vil samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner i Danmark og i udlandet, herunder International Alliance of Research Universities

Kommunikation, internationalisering og innovation i et åbent og synligt samspil og samarbejde til gavn for samfundet

SUND ønsker at indfri omverdenens forventninger, og SUNDs image skal være kendetegnet ved målrettet kommunikation og dialog, for eksempel om forskning. SUND ønsker at være kendt for: Kvalitet – nytænkning – internationalt udsyn – samarbejde. En styrkelse af SUNDs nationale og internationale omdømme vil være til gavn for forsknings- og uddannelsessamarbejdet med sundhedsvæsenet, industrien og de mange fremragende aktører i det globale vidensamfund.

SUND er en integreret del af det omkringliggende samfund: lokalt, nationalt og internationalt. SUND skal fremstå mere synligt i forhold til omverdenen, og det skal være "let at finde" SUND. Alle skal bydes velkommen med åbenhed og hjælpsomhed. Det gælder udlændinge, der søger om optag som studerende, kandidater, der vil være ph.d.-studerende, eller virksomheder, der ønsker at indlede et samarbejde.

SUND har en lang tradition for at samarbejde med medicinalindustrien, og dette samarbejde skal yderligere styrkes. Mange patenter, licenser og flere nye biotek-virksomheder er baseret på SUNDs forskning. SUND har potentiale for mere innovation, og SUND ønsker også i øget omfang at tilbyde iværksætterkurser til de studerende.

Som et dynamisk samlingspunkt for sundhedsvidenskabelig forskning og uddannelse i Østdanmark har SUND etableret et tæt og konstruktivt samarbejde med Region Hovedstaden og Region Sjælland. SUND ønsker også at udbygge samarbejdet med de øvrige regioner, de to andre sundhedsvidenskabelige fakulteter i Danmark, Medicinska Fakulteten ved Lunds Universitet, andre fakulteter på Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og de mange videninstitutioner i Østdanmark, eksempelvis Statens Serum Institut, Steno Diabetes Center, Kennedy Centret, Nationalt Center for Arbejds miljø, Statens Institut for Folkesundhed samt uddannelsesinstitutionerne for mellemlange videregående uddannelser. Dette samarbejde vil være til gavn for dansk forskning og uddannelse inden for sundhed og sygdom.

**FOR AT INDFRI DISSE
MÅLSÆTNINGER VIL SUND
PRIORITERE FØLGENDE
INDSATSOMRÅDER:**

- SUND vil styrke sin dialog med det omgivende samfund
- SUNDs kommunikation med befolkningen og forskellige interessenter skal være af høj kvalitet. SUND skal udbrede kendskabet til sin forskning gennem alle tilgængelige medier og kommunikative platforme
- SUND skal implementere den dialogiske webformidling og bidrage til at videreudvikle forskningsformidling til det omkringliggende samfund, både lokalt og internationalt
- SUNDs forskningsbaserede formidling bygger videre på Medicinsk Museions traditioner og erfaringer, og museet er spydspids i denne udvikling med sine udstillinger og sin formidling i elektroniske medier
- SUND skal styrke sin position som troværdig afsender og skal genkendes og opfattes som troværdig formidler af forskningsbaseret viden af høj kvalitet i den brede offentlighed
- SUND vil videreudvikle den interne kommunikation, herunder nyhedsbreve, intranet og faglige arrangementer, for at styrke medarbejdernes tilhørsforhold til SUND og udvikle den kollektive identitet og bevidsthed
- SUND vil udvikle flere stærke partnerskaber med erhvervslivet, herunder om ErhvervsPhD, industriprofessorater, øget samarbejde om videnskabelige projekter og øget dialog via aftagerpaneler for uddannelserne
- SUND vil arbejde for, at flere forskningsresultater/opfindelser vurderes af Tech Trans Enheden med henblik på et eventuelt kommercielt potentiale, eksempelvis patenter, licenser og spin-out firmaer

- SUND vil øge sit samarbejde med Region Hovedstaden og Region Sjælland, både på det organisatoriske plan i Københavns Universitetshospital, i Udvalget for Hospitalsdirektioner, i forskningsudvalgene i de to regioner og i konkrete anliggender, f.eks. på ph.d.-området og i den postgraduate sektor
- SUND vil styrke samarbejdet med de øvrige fakulteter på Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og de mange videninstitutioner i Danmark, og SUND vil styrke, skabe og bidrage til nye internationale netværk og alliancer

En inspirerende arbejdsplads og en aktiv medspiller i udviklingen af København som international videnmetropol

SUND skal være blandt de bedste steder i Danmark at arbejde med sundhedsvidenskab. Som arbejdsplads skal SUND være kendt for at være et inspirerende og rart sted at arbejde for såvel teknisk-administrativt personale som videnskabeligt personale. Det skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor enhver bidrager med erfaringer, talenter og kreativitet. Samtidig skal medarbejdernes mangfoldighed udfoldes. SUND er organiseret i forskningsgrupper, hvor de forskellige medarbejderkategorier har et tæt samarbejde, hvilket skaber grundlag for stærk identifikation med arbejdspladsen og for høj medarbejdertilfredshed. Det giver positiv afsmitning på kerneopgaverne: Forskning, undervisning og videnudveksling.

Såvel det psykiske som det fysiske arbejdsmiljø på SUND prioriteres højt, så alle yder en god indsats i hverdagen. Den enkelte medarbejder skal bruge sine evner og energi, have indflydelse på tilrettelæggelsen af sit eget arbejde og have gode muligheder for faglig og personlig udvikling for derigennem at styrke lysten og glæden i arbejdet. Dette er en afgørende faktor for trivsel. SUND vil også medvirke til fleksible arbejdsforhold, således at der er balance mellem arbejde og fritid. Der skal være mulighed for at gå ned i tid og løn og for at opprioritere karrieren gennem målrettet karriereplanlægning – både for yngre og ældre medarbejdere.

SUND vil tilbyde medarbejderne og de studerende en sund og 'grøn' arbejdsplads, hvor den enkeltes bevidsthed om sundhed og bæredygtighed styrkes. Arealet omkring Panum-bygningen skal være åbent og imødekommende og omdannes til grønt område. Det skal stå i forbindelse med de øvrige områder på Nørre Campus, så der etableres et samlet netværk af gang- og cykelstier, som indbyder til aktivitet og motion. Bæredygtighed er

et tema, som SUND prioriterer, så SUND vil i højere grad foretage energibesparende tiltag og benytte genbrug.

På SUND pågår der for tiden fortætninger og omflytninger for at indfri kravene i Københavns Universitets Campusplan. Men øget aktivitetsniveau og ekspansion vil gøre det realistisk med mere plads. Derfor må der bygges nyt, og samtidig skal der foretages en nødvendig modernisering af den nedslidte bygningsmasse.

Nørre Campus og City Campus, hvor SUND har til huse, og de omgivende bydele bør fremstå som et vækstcentrum for forskning, udvikling og erhverv. SUND vil bidrage aktivt til, at disse bydele præges af kulturelle og sportslige oplevelser, skønne grønne områder, visionær arkitektur og spændende multifunktionalitet.

**FOR AT INDFRI DISSE
MÅLSÆTNINGER VIL SUND
PRIORITERE FØLGENDE
INDSATSOMRÅDER:**

→ SUND vil have en personalepolitik med sigte på at blive Danmarks bedste arbejdsplads inden for sundhedsvidenskab, hvor alle medarbejdere bidrager aktivt til udviklingen

→ SUND skal tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste, og der skal være gode karrieremuligheder samt arbejdes med rekruttering og mentorordninger

→ SUND vil ansøre til en kultur blandt medarbejdere og ledere, hvor kreativitet, synlighed, beslutningsdygtighed, mangfoldighed, ligestilling, retfærdighed og begejstring/motivation er bærende, så alles talenter udvikles bedst

→ For bedre trivsel skal der arbejdes lokalt i samarbejdsudvalgene med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, og der skal gøres aktiv brug af medarbejderudviklingssamtaler, kompetenceudvikling og karriereplanlægning

→ Det fysiske arbejdsmiljø skal sikre en arbejdsplads, der er kendetegnet ved sundhed og sikkerhed

→ I tilknytning til Panum-bygningen opføres nybyggeri, hvor der bliver plads til nye forskningslaboratorier, auditorier, undervisnings- og øvelseslokaler, læsepladser, kontorer og personaleaktiviteter

→ Campusplanens implementering fordrer, at der fortsat skal arbejdes på at optimere flytningerne praktisk, og at der sikres god og effektiv dialog og kommunikation

→ På Nørre Campus skal Panum-bygningen renoveres, således at den fremstår med moderne og bæredygtige indretninger. Kantinen skal også renoveres og tilbyde sund og varieret mad

→ Center for Sundhed og Samfund på City Campus skal udbygges med attraktive faciliteter, som bliver et aktiv i byrummet mellem Søerne og Botanisk Have

→ Initiativer som 'Grønt Fakultet' med fokus på affaldshåndtering og oprydningsdage samt kurser og øvelser i evakuering og beredskab har høj prioritet. Det gælder også energibesparende foranstaltninger. SUND vil markere "grønne" præstationer ved at festliggøre dem lokalt og gerne skabe nye traditioner

→ SUNDs teknisk-administrative støttefunktioner skal være professionelle og brugervenlige. Det indebærer eksempelvis etablering og drift af fælles- og forsknings-IT samt enkle og gennemskuelige økonomisystemer

→ Internationalisering stiller krav til, at alle medarbejdere skal kunne kommunikere mundtligt og skriftligt på engelsk, og alle medarbejdere bør efter behov tilbydes kurser i engelsk. Desuden skal internationalisering styrkes gennem tiltrækning af gæsteforskere og -undervisere

Biomedicinsk Institut

BMI

Instituttets forskning fokuserer på organsystemernes funktion, patologi, patofysiologi og farmakologi. Der anvendes en bred metodologisk tilgang, hvor basale molekylære og cellebiologiske studier integreres med fysiologiske og metaboliske undersøgelser af organer in vitro og i den intakte organisme ved normale og patologiske tilstande. Forskningens mål er at få en samlet forståelse af organernes udvikling og samspil ved sygdomme som fedme, diabetes, metabolisk syndrom, hjertekarlidelser, nyresygdomme, mavetarmsygdomme samt kræft.

Instituttets styrke er den tværfaglige sammensætning af sundhedsfagligt og naturvidenskabeligt uddannede molekylærbiologer, bioinformatikere, biokemikere, anatomer, fysiologer, endokrinologer, farmakologer, udviklingsbiologer og klinikere, hvis spidskompetencer tilsammen skaber et levende og inspirerende miljø med forskning på et højt internationalt niveau. Denne tværfaglighed manifesterer sig blandt andet i form af en udstrakt integration mellem basal og klinisk forskning.

MISSION: Instituttets forskning og undervisning skal være af høj international kvalitet med en klar klinisk relevans. Det er således målet, at instituttets forskning og undervisning har nær tilknytning til kliniske problemstillinger, og at den foregår i samarbejde med kliniske forskere/afdelinger.

MÅL: Biomedicinsk Institut leverer forskning af højeste kvalitet. Instituttets forskere arbejder med grundforskning, der har et klart klinisk perspektiv og bidrager med ny viden til gavn for patientbehandlingen inden for en bred vifte af forskningsområder. Forskningsprofilen er således i høj grad af tværfaglig og translational karakter.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL BMI:

→ Sikre rammerne for forskningen gennem adgang til tidsvarende faciliteter og en god balance mellem tid til forskning, undervisning og administration

- Sikre generationsskiftet på instituttet gennem en aktiv rekrutteringspolitik
- Etablere karriereplanlægning for de dygtige yngre forskere, så de oplever et tydeligt karrierespor på instituttet
- Øge samarbejdet og teamdannelsen mellem instituttets forskergrupper gennem etablering af fælleslaboratorier og -funktioner. Herigennem styrkes desuden mulighederne for større fællesinvesteringer i moderne, avanceret apparatur
- Øge det internationale samarbejde gennem aktiv rekruttering af udenlandske forskere på alle niveauer: Ph.d.-studerende, post docs, adjunkter, lektorer og professorer
- Styrke videndelingen gennem aktive seminarprogrammer, mindre "brain storm sessions" og årlige fællesmøder for alle instituttets ansatte
- Udbygge forsknings samarbejdet med klinikken yderligere gennem flere fælles ph.d.-studerende og flere kliniske gæsteforskere, evt. via delestillinger
- Etablere en organisatorisk struktur, der styrker medarbejdernes indflydelse på og entusiasme for instituttets forskning

MÅL: Biomedicinsk Institut leverer en forskningsbaseret, klinisk relevant undervisning af høj kvalitet. Instituttets medarbejdere underviser præ- som postgraduat på alle fakultetets uddannelser.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL BMI:

→ Styrke studerendenes oplevelse af fagenes sammenhæng gennem øget integration. Øvelserne er specielt relevante, idet deres eksperimentelle karakter gør dem velegnede til at synliggøre fagenes sammenhæng. I arbejdet med fagintegration skal fagdisciplinernes selvstændige profil opretholdes. Udviklingen i



INSTITUTTET
UDFØRER
GRUND-
FORSKNING
MED ET KLART
KLINISK
PERSPEKTIV

undervisningen vil derfor omfatte øget integration på nogle områder, mens fagkurser på andre områder bevares og evt. udbygges

→ Kvalitetsudvikle eksisterende kurser gennem opdatering af kursusindhold og gennem en løbende justering af form og mængde af undervisningen efter input fra undervisere, studerende og eksterne partnere

→ Øge anvendelsen af IT i undervisningen. Nye kommunikationsteknologier åbner for alternative undervisningsformer og håndtering af undervisningsmateriale. Brugen af disse skal styrkes gennem tilførsel af ressourcer i form af stillinger, tid til udviklingsopgaver og indkøb af det fornødne udstyr

→ Etablere intern supervision og evaluering. De fleste undervisere arbejder i dag i et kollegialt vakuum. Gennem etablering af interne supervisions- og evalueringsgrupper er det hensigten at give den enkelte underviser feedback på sin undervisningsindsats, og dermed fremme fornyelsen af undervisningen, både hvad angår form og indhold. Sådanne grupper vil ligeledes være til stor nytte for nye undervisere med begrænset undervisningserfaring, ligesom det vil være muligt at give løbende feedback på indsatsen i undervisningen

→ Styrke samarbejdet med klinikken, f.eks. gennem inddragelse af klinikere i undervisningen. Kliniske lektorer og yngre læger under uddannelse inden for specialerne kirurgi, klinisk fysiologi, biokemi og patologi kunne med fordel indgå i den prægraduate undervisning

MÅL: Biomedicinsk Instituts forskere har et godt samarbejde med industrien, og forskningen bidrager direkte og indirekte til værdiskabelsen i samfundet.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL BMI:

→ Etablere flere delestillinger, f.eks. ErhvervsPhD og industri-professorater, mellem firmaer og instituttet på områder, hvor der kan skabes en naturlig og frugtbar sammenhæng med instituttets forskning og undervisning

→ Udvikle fælles videnskabelige projekter med erhvervslivet

→ Udbygge instituttets hjemmeside, således at både lægfolk, firmaer og medier har nem adgang til relevant information om instituttets forskningsområder og medarbejdernes kompetencer

MÅL: Biomedicinsk Instituts medarbejdere er veluddannede, kompetente og motiverede til at yde de nødvendige indsatser.

FOR AT NÅ DENNE MÅLSÆTNING VIL BMI

→ Afsætte ressourcer, både økonomiske og tidsmæssige, til medarbejdernes videreuddannelse. Den voksende internationalisering på universitetet stiller store krav til medarbejdernes sprogkunderskaber, og videreuddannelsesaktiviteten skal derfor også omfatte sprogfærdigheder

→ Styrke samarbejdet mellem forskningsgrupperne gennem frivillig og gensidig udveksling af arbejdskraft. For den enkelte medarbejder vil dette medvirke til at skabe et mere dynamisk arbejdsmiljø, ligesom det er en effektiv måde til at tilegne sig nye kompetencer

→ Etablere et internt mødeprogram for det teknisk-administrative personale med henblik på den faglige og sociale udvikling i gruppen

→ Drøfte og stimulere medarbejdernes udviklings- og karriereplaner gennem medarbejderudviklingssamtaler

MÅL: Biomedicinsk Institut er en attraktiv arbejdsplads med et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, som fremmer medarbejdernes kreativitet, arbejdsglæde og produktivitet.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL BMI:

→ Sikre, at der er et optimalt psykisk og fysisk arbejdsmiljø på instituttet gennem et effektivt samarbejde i samarbejdsudvalget og arbejdsmiljøudvalget

→ Udbygge instituttets service over for medarbejderne i form af en effektiv økonomi-, personale-, undervisnings- samt IT-administration

→ Give nye medarbejdere relevant og rettidig information om deres kommende arbejdsplads og -funktion

Institut for International Sundhed, Immunologi og Mikrobiologi

ISIM

ISIMs forskning er baseret på eksperimenter, observationer, feltarbejde og teoriudvikling inden for immunologi, mikrobiologi og international sundhed med vægt på den brede faglige spændvidde fra biomedicinsk grundforskning over translationel forskning til folkesundhedsvidenskab. Denne spændvidde skaber et levende og inspirerende forskningsmiljø med stor synergieffekt, der styrker både det samlede felt og de enkelte delområder. Tværfaglighed og spændvidde kommer for eksempel til udtryk i instituttets forskning i vaccineudvikling og vacciners anvendelse samt i den strategiske forskning i sundhedsfremme og sygdomskontrolstrategier i lav- og mellemindkomstlande.

MISSION

→ ISIMs overordnede opgave er at skabe ny viden og indsigt om verdenssamfundets sundhedsproblemer med særlig fokus på infektiose og inflammatoriske sygdomme.

→ ISIM bidrager til SUNDs uddannelser med både præ- og postgraduat undervisning inden for immunologi, mikrobiologi og international sundhed.

MÅL: Institut for International Sundhed, Immunologi og Mikrobiologi producerer forskning, der sætter spor og påvirker.

Forskningens kerne er fri erkendelsessøgen, der bygger på forskerens intellektuelle undren og nysgerrighed samt intuitive og analytiske evner.

God sundhedsvidenskabelig forskning får indflydelse på den fortsatte forskning og bliver til gavn for mennesker, f.eks. ved at føre til sundere adfærd eller til praktiske produkter til behandling eller forebyggelse af sygdomme. God forskning indskrives sig i forskningstraditionen og bliver lærebogsstof.

ISIM har en stor forskningsaktivitet af høj kvalitet. Med det udgangspunkt, at det er den bedste forskning, som sætter spor og

påvirker, som andre bygger videre på, som bliver til anvendelige opfindelser og gør en forskel, ønsker ISIM at styrke kvaliteten af forskningen yderligere.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL ISIM:

→ Sikre en fornuftig balance mellem forskning, undervisning og administration ved at skabe sammenhængende tid til forskning. Målet er, at minimum 65 % af forskernes samlede arbejdstid skal anvendes til forskning, blandt andet ved at indføre undervisningsfri semestre

→ Yde optimal administrativ støtte i forbindelse med ansøgninger og regnskabsaflæggelser for at minimere forskernes tidsforbrug til administrativt arbejde i forbindelse med ekstern finansiering

→ Sikre gode fysiske rammer med lyse og ryddelige faciliteter med det nødvendige udstyr, kunst, samt lokale 'socialområder'

→ Sikre ledelsesmæssig anerkendelse og opfølgning af forskningsaktiviteten

→ Videreudvikle en forskningsvenlig grundstemning og et positivt syn på instituttets forskelligheder samt sikre en optimal balance mellem konkurrence og samarbejde

→ Rekruttere førende forskere, nationalt og internationalt



Forskningens
kerne er fri
erkendelses-
søgen

MÅL: Institut for International Sundhed, Immunologi og Mikrobiologi leverer undervisning af høj international standard.

ISIM udbyder præ- og postgraduat undervisning i relation til instituttets forskningsområder inden for international sundhed, immunologi og mikrobiologi. Målet er at udbyde forskningsbaseret undervisning på et højt fagligt niveau med anvendelse af moderne undervisningsmetoder, der internationalt kan måle sig med de bedste uddannelsessteder.

Undervisningsporteføljen inden for instituttets forskningsområder skal modsvare behovet for videns- og kompetenceudvikling, såvel nationalt som internationalt.

FOR AT KVALITETSSIKRE UNDERVISNINGEN VIL ISIM:

- Evaluere undervisningen i forhold til målbeskrivelserne
- Udvikle de pædagogiske kompetencer hos underviserne
- Inddrage eksterne nationale og internationale undervisere
- Opbygge administrative kompetencer til at gennemføre internationalt konkurrencedygtige uddannelsesprogrammer
- Gennemføre kompetenceudvikling inden for forskningsledelse med henblik på sikring af den postgraduate forskeruddannelse

FOR AT UDVIKLE UNDERVISNINGSPORTEFØLJEN VIL ISIM:

- Tilbyde et differentieret kursusudbud, der kan indgå i et bredt udsnit af SUNDs uddannelser
- Etablere flere kurser på engelsk med henblik på internationalisering
- Etablere tværgående (fakulteter/universiteter) uddannelser/kurser med forankring i instituttet med inddragelse af komplementære kompetencer

- Koble undervisningen til internationale forskeruddannelsesnetværk

MÅL: Institut for International Sundhed, Immunologi og Mikrobiologi tilbyder klar kommunikation og formidling af viden.

ISIM ønsker at profilere sig som et globalt set ledende institut inden for international sundhed, immunologi og mikrobiologi ved at fremstå synligt med formidling af viden til forskellige interessenter, både nationalt og internationalt.

ISIM vil fastholde og styrke et højt informationsniveau, både internt og eksternt. Den interne information vil blive højt prioriteret for at sikre, at samtlige medarbejdere kender ISIMs planer og mål.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL ISIM:

- Udarbejde og implementere en informations- og mediestrategi
- Være på forkant med fremtidens formidlingsteknologi
- Sikre optimal vidensformidling
- Gennemføre internationale seminarer inden for vigtige forskningsområder

- Etablere nationalt og internationalt samarbejde med strategiske partnere

MÅL: Institut for International Sundhed, Immunologi og Mikrobiologi er en attraktiv arbejdsplads, der udvikler instituttet og den enkelte medarbejder.

Som forsknings- og uddannelsesinstitution skal ISIM være en attraktiv arbejdsplads for personer, der er engageret i international sundhed, immunologi og mikrobiologi. Institutet skal være en arbejdsplads med gode faglige udviklingsmuligheder for den enkelte medarbejder og tilbyde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for alle. Københavns Universitets grundprincipper for personalepolitik vil blive implementeret i løbet af planperioden.

God ledelse er i fokus, og der skal udarbejdes individuelle og målrettede karriereplaner for alle medarbejdere.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL ISIM:

- Arbejde målrettet med medarbejderudviklingssamtaler, kompetenceudvikling og karriereplanlægning
- Foretage den nødvendige modernisering af kontorer og laboratorier
- Skabe et internationalt miljø blandt forskere, undervisere og studerende
- Udvikle en ISIM-kultur og -identitet
- Implementere Københavns Universitets grundprincipper for personalepolitik i samarbejde med samarbejdsudvalg, ledelse og medarbejdere

Institut for Neurovidenskab og Farmakologi

INF

Psykiatriske og neurologiske lidelser har store menneskelige og samfundsmæssige omkostninger. Inden for de nærmeste år vil antallet af disse lidelser øges som følge af den forøgede levealder. Der er derfor behov for at investere i grundforskning, klinisk forskning og lægemiddelforskning inden for nerve- og hjernesygdomme. INFs forskning omfatter molekylær og cellulær neurobiologi, system-neurobiologi, neurobiologiske og neuropatologiske processer ved neurologiske og psykiatriske sygdomme samt øjensygdomme, neurofarmakologi, farmakogenetik, nanobiologi og molekylær farmakologi.

MISSION: INFs overordnede mål er at skabe ny viden om nervesystemets funktion og lægemidlers virkningsmekanisme samt at undervise inden for disse områder såvel på SUNDs uddannelser som tværfakultært.

MÅL: Institut for Neurovidenskab og Farmakologi udfører frontforskning inden for neurovidenskab og farmakologi.

INFs forskning finder sted i forskergrupper og er afhængig af inspirationen, kreativiteten, det kollegiale samspil og arbejdsglæden i disse grupper. Det er derfor et mål for INF at indrette sig strukturelt, organisatorisk og mentalt på en måde, så disse forudsætninger for god forskning skabes.

I takt med at finansieringen af forskningen i stigende grad finder sted via konkurrenceudsatte strategiske puljer og programmidler, skal INF organiseres, så forskergrupperne, der får del i disse midler, kan anvende dem inden for instituttets rammer.

Med dannelsen af INF i 2006 blev flertallet af SUNDs neuroforskere og farmakologer samlet i et fælles institut. Det er et mål for INF at fastholde og udvikle det høje faglige niveau hos disse forskere og udnytte synergier, der potentielt ligger i denne samling.

Der foregår en omfattende forskeruddannelse på INF med et stort antal specialestuderende, ph.d.-studerende og post docs. Det er

et mål for INF at gøre denne uddannelse så god som muligt, dels for selv at kunne rekruttere fra dette vækstlag, dels for at kunne levere dygtige forskere til det danske samfund. Udover at skabe karrieremuligheder for forskere fra instituttets eget vækstlag, er det også et mål for INF at opnå forskningsmæssige resultater, der vil kunne tiltrække og fastholde internationale forskere. For at sikre lægevidenskabelig relevans skal der fortsat rekrutteres læger til forskningen.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL INF:

- Udvikle en organisation, hvor forskergrupperne er omdrejningspunktet for instituttets ledelsesmæssige og administrative aktiviteter
- Indrette instituttets faciliteter efter funktionelle og samarbejds mæssige hensyn, så de kan huse forskergrupper og forskergrupper i vækst så smidigt som muligt
- Prioritere succesfulde og nystartede forskergrupper ved allokering af instituttets videnskabelige og tekniske personale
- Udbygge samarbejdet med Institut for Neuro- og Sansefag, INFs kliniske søsterinstitut, med forskningsmiljøerne i Hovedstadens Psykiatri, med de fondsbaseede neuroforskergrupper på Rigshospitalet og Glostrup Hospital samt de bioteknologiske og medicinproducerende firmaer i Hovedstadsområdet
- Fastholde lovende forskere fra instituttets vækstlag og tiltrække værdifulde forskere fra ind- og udland

MÅL: Institut for Neurovidenskab og Farmakologi leverer undervisning i neurovidenskab og farmakologi på et højt internationalt niveau.

INF udbyder undervisning i neurovidenskab og farmakologi på SUNDs uddannelser. Undervisningen skal kvantitativt være på niveau med tilsvarende uddannelser på andre danske og udenland-

**For at
sikre læge-
videnskabelig
relevans
er det
væsentligt,
at der
fortsat
rekrutteres
læger
til forskningen**

ske universiteter og kvalitativt på højeste internationale niveau. INFs undervisning i neurovidenskab skal koordineres med Institut for Neuro- og Sansefags undervisning i neurosygdomme. INFs undervisning i neurovidenskab og farmakologi indgår i det tværfakultære undervisningstilbud på dette område.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL INF:

- Oprette en elitekandidatuddannelse og en bredere masteruddannelse i neurovidenskab
- Kvalitetsudvikle de udbudte kurser og sikre, at de opnår højeste internationale standard
- Forstærke samarbejdet med de kliniske undervisere på Institut for Neuro- og Sansefag
- Deltage i udviklingen af tværfakultære kurser og uddannelser inden for neuroområdet

MÅL: Institut for Neurovidenskab og Farmakologi bidrager til troværdig forskningsformidling vedrørende lægemidler og nervesystemets funktion og sygdomme.

Der har altid været stor almen interesse for såvel lægemidler som hjernens funktion og sygdomme. Det er INFs mål at bidrage til oplysninger på neuro- og lægemiddelområdet med troværdige og forståelige informationer på højeste videnskabelige niveau.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL INF:

- Støtte forskernes formidlingsvirksomhed
- Sikre, at instituttet har en informativ, brugervenlig og opdateret hjemmeside
- Deltage i møder med relevante patientforeninger

→ Deltage med foredrag og åbent hus arrangementer ved den årlige hjerneuge

MÅL: Institut for Neurovidenskab og Farmakologi er en attraktiv og inspirerende arbejdsplads.

Forskningen udføres rent konkret i forskergrupperne. Derfor skal forskergrupperne have et velfungerende fysisk miljø med gode tekniske, apparatmæssige og rekreative faciliteter kombineret med et godt psykisk miljø, hvor alle føler medejerskab til gruppens arbejde, og hvor der er et kreativitetsbefordrende socialt liv.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL INF:

- Arbejde på at få instituttets faciliteter tidssvarende indrettet
- Skabe muligheder for faglig og personlig udvikling
- Lave karriereplanlægning for yngre og ældre medarbejdere
- Sørge for et højt informations- og kommunikationsniveau på instituttet
- Afholde medarbejderudviklingssamtaler for alle medarbejdere
- Understøtte forskergruppernes sociale aktiviteter

Institut for Cellulær og Molekylær Medicin

ICMM

MÅL: Institut for Cellulær og Molekylær Medicin tilvejebringer banebrydende ny viden om cellens funktion i organismen med henblik på målrettet molekulært funderet sygdomsdiagnostik og behandling.

Kreativitet, arbejdsglæde og kollegialt samspil er nøglen til nye opdagelser.

ICMM bedriver medicinsk forskning med cellen i centrum. Forskningsområderne omfatter DNA, genomforskning og genetik, RNA og genmedicin, signalering og glykosylering, membranbiologi samt differentiering og morfogenese – alt sammen af betydning for cellers funktion, interaktion og organisation i væv. Denne forskning er central for forståelse af sygdomsprocesser og udvikling af nye lægemidler.

Celle- og molekulærbiologisk forskning er karakteriseret ved tiltagende kompleksitet og hurtige skift i fokus. Det er derfor nødvendigt i institutstrukturen at tilstræbe maksimal fleksibilitet med et minimum af strukturelle og mentale barrierer. Dette er en organisatorisk udfordring, som lægger op til et opgør med vane-tænkning, både hvad angår videnskabelig identitet og historiske rammer for forskningen.

God forskning er afhængig af en vekselvirkning mellem mere erfarne forskere og yngre ambitiøse, kreative forskere. Udvikling af ambitiøse forskeruddannelsesprogrammer kræver en kritisk masse af kompetencer, som skal udnyttes på ICMM. ICMM kan opnå et betydeligt momentum af viden og synergi på SUND inden for klinisk vigtige områder som diagnostiske og prognostiske markører, genetisk variabilitet, og individualiseret medicin. ICMM har også særdeles konkurrencedygtige forskningsprogrammer om genomets funktion, stamceller og kræftudvikling. Det skal være en udfordring at fastholde og udbygge attraktionsværdien af forskeruddannelse og vækstlag (forskerspiremiljø) på ICMM inden for disse kerneydelser.

Både uddannelsesprogrammerne, konkurrencen om eksterne midler og kravet om tempo i forskningen nødvendiggør samarbejde af høj kvalitet. ICMM har aktuelt et fornemt kontingent af projektledere (Principal Investigators), som er aktive deltagere i nationale og internationale forskningsprogrammer. Det er et mål at udvide antallet af projektledere på ICMM. Det stiller store krav til den administrative søjle og instituttets infrastruktur. Det er også et vigtigt delmål at gøre karrieresporet for kvindelige projektledere så attraktivt på ICMM, at det kommer til at stå i rimeligt forhold til deres store andel af vækstlaget.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL ICMM:

- Udvikle en akademisk organisation med et fladt hierarki og foranderlige forskningsgrupper som det bærende element
- Fremme langsigtede, ambitiøse forskningsprojekter med bred metodologisk tilgang, høj kvalitet og god videnskabelig etik
- Organisere sig med en laboratorieindretning, så forskningen kan være dynamisk og adoptere nye strømninger fra omgivelserne
- Understøtte instituttets satsninger i forhold til vækstlagets behov for knopskydning med infrastruktur, primært som følge af en afdelingsløs organisation samt smidig tildeling af øvrige ressourcer. Prioritering af vækstlaget vil blive tilvejebragt gennem oprettelsen af en ICMM-afdeling af et juniorfakultet i form af et netværk af fortrinsvist løst-ansatte forskere
- Facilitere videndeling og synergi gennem afholdelse af institutseminarer og et årligt videnskabeligt internat for hele instituttet
- Etablere nye satsninger i samarbejde med dekanatet. Det drejer sig om delestillinger med kliniske afdelinger, industriprofessorater og ordinære professorater inden for områder med oplagte kandidater, såvel nationale som internationale. ICMM skal derudover spille en central rolle i den videre udvikling af Nørre Campus

**Kreativitet,
arbejdsglæde
og kollegialt
samspil er
nøglen til nye
opdagelser**

→ Understøtte en kultur, der tiltrækker eksterne bevillinger generelt og programbevillinger i særdeleshed samt øger antallet af ph.d.-studerende

MÅL: Institut for Cellulær og Molekylær Medicin leverer tids-svarende prægraduate kurser i cellulær og molekylær medicin.

ICMM leder følgende kurser på SUND: a) kemi for læge- og tandlægestuderende, b) cellebiologi og c) medicinsk genetik for læge-, tandlæge-, civilingeniør- og molekylær biomedicinstuderende, d) valgfrie kurser for molekylær biomedicinstuderende e) molekylærbiologi og genetik for humanbiologistuderende, og f) en del af den makroskopiske anatomi for læge- og tandlægestuderende.

Undervisningsindhold og -omfang skal være behovsstyret og fleksibel. De mange uddannelsesstilbud på SUND med deres forskellige krav og behov fordrer modulbaserede kurser, hvorfra de studerende kan plukke de ønskede delelementer efter behov.

FOR AT INDFRI DISSE MÅLSÆTNINGER VIL ICMM:

→ Opdele kourselementerne i mindre, emneorienterede moduler og bemande dem under hensyntagen til kompetencer og med inddragelse af vækstlaget

→ Formalisere og prioritere kursusledelse som disciplin

→ Skabe et bredere dialogforum med repræsentation fra aftagerfag om kursusmål, pensum og evaluering

MÅL: Institut for Cellulær og Molekylær Medicin er forankret hos medarbejderne, SUND, Københavns Universitet og eksterne partnere.

Hjemmeside, IT og kommunikation er højt prioriteret, og ICMM har en velfungerende webredaktion, som sørger for nyhedsdækningen, bl.a. gennem månedlige nyhedsbreve. Kravene til præsentationen af en klar profil af medarbejderne, deres forskergrup-

per og forskningsprogrammer på dansk og engelsk er imidlertid stadig stigende, hvis instituttet forsat skal tiltrække nye medarbejdere.

Service er en nøglefunktion for medarbejdere, som ikke er direkte beskæftiget med forskning og undervisning. Arbejdsmiljøet afhænger af en professionel administration, hvor målene for arbejdet er klart formuleret, og ansvarsfordelingen er entydigt defineret. Teknologioverførsel bliver en del af hverdagen for ICMM, og må også prioriteres på det administrative niveau.

ICMM har et stort potentiale for kommercialisering af nye opdagelser. Samarbejdet med de kommercielle partnere stiller imidlertid store krav til organisationen, og det må ikke gå ud over kerneaktiviteterne.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL ICMM

→ Lægge det flade organisationsdiagram på hjemmesiden og prioritere en klar beskrivelse af den faglige profil

→ Fungere som en stor værktøjskasse af kompetencer præget af uformel dialogbaseret arbejde og synlige karrierespor for vækstlaget

→ Samle servicefunktioner i form af økonomisk administration, personaleadministration, undervisningsadministration, IT-administration samt betjentfunktioner på samme etage for at sikre høj effektivitet og målrettet kompetenceudvikling

→ Formalisere flere ledelsesfunktioner blandt det teknisk-administrative personale, hvor en væsentlig ny funktion er laboratorielederfunktionen (lab manager)

→ Etableres en eller flere "commercial scouting" agenter med kontakt til Tech Trans Enheden

Institut for Folkesundhedsvidenskab

IFSV

Folkesundhedsvidenskab fokuserer på forekomst, fordeling og årsager til sygdomme og på samspillet mellem samfundet, borgerne og sundheden.

Institut for Folkesundhedsvidenskab rummer en række discipliner, der kan betragtes som kernefag i folkesundhedsvidenskaben samtidigt med, at de har tætte forbindelser til biomedicinsk og klinisk forskning: social medicin, miljø- og arbejdsmedicin, epidemiologi, medicinsk psykologi og sundhedstjenesteforskning. Derudover varetager instituttet det kliniske fag Almen Medicin samt metode- og teori-fagene Biostatistik, Toksikologi, Kvalitative Metoder, Medicinsk Videnskabsteori og Medicinhistorie, som er relevante for både folkesundhedsvidenskab og andre dele af sundhedsvidenskaberne.

Instituttet arbejder med såvel grundforskning i årsager til sygdom og sundhedsvæsenets funktion og med mere anvendelsesorienteret forskning i forebyggelse. Desuden er der stor vægt på metode- og teoriudvikling inden for instituttets kernerdiscipliner.

Forskningsmiljøet er præget af flerfaglighed og benytter forskningsmetoder, der spænder fra molekylærbiologi og eksperimentelle modeller, over epidemiologi, til samfundsvidenskabelig og humanistisk sundhedsforskning. Der er et vidt forgre-net forskningssamarbejde med kliniske og biomedicinske forskere fra SUND, med sygehus- og praksissektoren og med andre

universitetsinstitutter og forskningsinstitutioner nationalt og internationalt. Instituttets store bredde udnyttes til ny-skabende tværvideenskabelige forskning med international gennemslagskraft.

Blandt højt prioriterede forskningsområder kan nævnes:

- Forebyggelse med særligt fokus på betydningen af økonomiske og strukturelle forhold i samfundet
- Eksponering for og helbredseffekter af kemiske stoffer under graviditet og hos børn
- Risiko ved luftforurening og nanoteknologi
- Identifikation af biologiske, psykologiske og sociale determinanter for tidlig aldring
- Sundhedsvæsenets organisation, funktion og resultater i internationalt perspektiv
- Medicinske teknologi- og videnskabsstudier, herunder implikationer af udbredelsen af IT i sundhedsvæsenet
- Epidemiologisk-statistisk metodeudvikling mhp. observationelle studier, herunder registerstudier
- Statistiske metoder inden for bioinformatik og billedbehandling

MISSION: Instituttets overordnede mål er at skabe ny viden og erkendelse om årsager til sygdom og om samfundets indsats for at forbedre befolkningens sundhed med særligt fokus på forebyggelse. Instituttet vil arbejde for dette mål med grundforskning, translational forskning og strategisk forskning på højeste internationale niveau og med uddannelse af kandidater, der er eftertragtede både nationalt og internationalt.

MÅL: Institut for Folkesundhedsvidenskab producerer forskning af højeste kvalitet, der skaber national og international bevågenhed, anvendes og citeres af andre forskere, øger erkendelse og medvirker til forandringer.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL IFSV:

- Sikre rammevilkårene for forskningen, herunder en god balance mellem tid til forskning, undervisning og administration
- Videreudvikle forskeruddannelsen gennem styrkelse af vejledning, kursusudbud og internationalisering
- Udvikle en plan for generationsskiftet over de kommende fem til ti år med rekruttering af forskertalenter og adjunkter kombineret med en lektor- og professorplan, der kan tiltrække og fastholde de bedste forskere
- Udbygge og intensivere forskningssamarbejde med andre forskergrupper inden for Københavns Universitet, med klinikere og



Den
teknologiske
udvikling
i sundheds-
sektoren
skaber store
forventninger
til fremtiden,

men også
usikkerhed

med andre forskningsmiljøer nationalt og internationalt

→ Videreudvikle anvendelsen af kohorter, biobanker og de unikke nationale registre i instituttets epidemiologiske forskning

→ Styrke netværket mellem epidemiologiske forskningsmiljøer i Storkøbenhavn

→ Udbygge den administrative støtte til fondsansøgninger

MÅL: Institut for Folkesundhedsvidenskab udbyder uddannelser i folkesundhedsvidenskab af bedste internationale standard.

Institut for Folkesundhedsvidenskab udbyder undervisning på alle SUNDs uddannelser med særlig fokus på bachelor-kandidatuddannelserne i medicin og folkesundhedsvidenskab, Master of Public Health-uddannelsen og ph.d.-uddannelsen.

Instituttet varetager undervisning i følgende fag: Statistik, Epidemiologi, Demografi, Kvalitative forskningsmetoder, Medicinsk Psykologi, Medicinsk Sociologi, Videnskabsteori, Sundhedsvæsenets Organisation, Forebyggelse og Sundhedsfremme, Miljø- og arbejdsmedicin og de kliniske fag: Almen Medicin, Klinisk Socialmedicin og Klinisk Arbejdsmedicin.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL IFSV:

→ Kvalitetsudvikle de udbudte kurser gennem opdatering af kursusindholdet med resultater fra den nyeste forskning justering af form og indhold på baggrund af deltagernes evaluering erfaringsudveksling mellem underviserne introduktion og supervision af nye undervisere sikring af, at størstedelen (minimum 50%) af undervisningen varetages af forskere ansat ved instituttet

→ Bidrage til internationaliseringen af universitetsmiljøet ved at udbyde kurser på engelsk og ved at indgå som aktiv deltager i internationale uddannelsesprogrammer og udvekslingsordninger

→ Sikre, at lektorer og professorer har den faglige bredde og de pædagogiske kompetencer, der er nødvendige for at opfylde uddannelsernes målsætninger og til at inspirere og engagere de studerende

MÅL: Institut for Folkesundhedsvidenskab tilbyder forskningsformidling af højeste kvalitet, der er troværdig og innovativ samt inviterer til dialog.

Den teknologiske udvikling i sundhedssektoren og nye forskningsresultater skaber store forventninger til fremtiden, men også usikkerhed. Det er derfor nødvendigt at sikre en god dialog mellem befolkningen og forskningen.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL IFSV:

→ Opmuntre og støtte de enkelte forskeres formidlingsvirksomhed

→ Støtte og initiere afholdelse af offentlige seminarer om aktuelle emner

→ Udvikle Medicinsk Museion som Københavns Universitets formidlingsinstitution på det sundhedsvidenskabelige område

MÅL: Institut for Folkesundhedsvidenskab er en attraktiv arbejdsplads, der fremmer kreativitet og den enkelte medarbejders udviklingsmuligheder.

IFSV er en arbejdsplads, der er præget af kvalitet, frihed og innovation i både forskning, undervisning og formidling. Der er vægt på flerfaglighed og respekt for forskellige forskningsmetoder og traditioner.

IFSV er en arbejdsplads med gensidig tillid og respekt mellem medarbejdergrupperne.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL IFSV:

→ Arbejde systematisk med karriereplanlægning og kompetenceudvikling for alle instituttets medarbejdere

→ Sikre, at det stigende antal udenlandske forskere og studerende føler sig velkomne og får den nødvendige støtte

→ Afholde en årlig institutkonference og regelmæssige tværgående seminarer

→ Sikre at alle medarbejdere har let adgang til relevant information ved etablering af et intranet og udgivelse af et månedligt nyhedsbrev

→ Arbejde aktivt med forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø gennem instituttets samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg

→ Udvikle studiemiljøet på Center for Sundhed og Samfund i samarbejde med de studerende og med de øvrige institutter inden for campusområdet

Odontologisk Institut

OI

Tandlægevirksomhed omfatter forebyggelse, diagnostik og behandling af anomalier, læsioner og sygdomme i tænder, mund og kæber.

Odontologisk Institut varetager forskning, undervisning og klinisk service inden for sygdomme og tilstande, der kan medføre fysisk, psykosocial eller social funktionsnedsættelse, herunder mundhulesygdommene caries og parodontitis, medfødte og erhvervede invaliderende sygdomme i tænder, kæber, slimhinder og spytkirtler samt livstruende præmaligne og maligne lidelser. Instituttet driver basal biomedicinsk og translational forskning med et klart klinisk sigte.

I kraft af en ny struktur på instituttet integreres de relativt snævre fagområder gennem tværfagligt samarbejde og integration mellem basale biomedicinske discipliner og klinisk/paraklinisk odontologi. Samtidig udnyttes instituttets store faglige bredde til tværfaglig forskning med international gennemslagskraft.

Som en vigtig del af de moderne forsknings- og undervisningsfaciliteter driver instituttet en stor multidisciplinær klinik (tandlægehospital) med 180 stole (patientbehandlingsenheder). Herudover driver instituttet et antal specialklinikker, der varetager forskning og behandling i samarbejde med regionerne mv. Instituttet har kontakt med 80.000 patienter om året.

Den overordnede målsætning for odontologisk forskning er at sikre, at den præ- og postgraduate uddannelse af tandlæger samt tandlægestandens virke baseres på en forskningsmæssig baggrund.

MISSION: Odontologisk Institut skaber ny viden og erkendelse gennem sine kerneopgaver:

- Basal, translational og klinisk forskning
- Præ- og postgraduat tandlægeuddannelse
- Specialbehandlinger på klinikken (tandlægehospitalet)

→ Samarbejde med eksterne partnere, nationalt og internationalt

→ Videndeling og formidling af forskningsbaserede kliniske ekspertiser, der bidrager til fremtidens orale sundhed med relevante forskningsresultater, dygtige kandidater og innovation til gavn for syge og raske, lokalt og globalt.

MÅL: Forskningen tager udgangspunkt i klinisk relevante odontologiske problemstillinger, og den har et højt ambitionsniveau og en sådan kvalitet, at forskningsresultaterne kan publiceres i anerkendte, internationale tidsskrifter og anvendes til fremme af befolkningens orale sundhed.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL OI:

→ Sikre rammevilkårene for forskningen, herunder en god balance mellem tid til forskning, undervisning, klinisk service, og administration

→ Udnytte den nye struktur til at skabe et bredere grundlag for tiltrækning af eksterne midler til tværfaglige forskningsprojekter

→ Styrke tværfaglighed og netværksdannelse internt og eksternt samt nationalt og internationalt, herunder tiltrække betydningsfulde konferencer og kongresser til Danmark

→ Styrke samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere, herunder praksis, regioner og erhvervsliv

→ Udnytte ressourcerne optimalt, herunder specielt forskningsfaciliteter og knowhow

→ Tiltrække de bedste forskere på alle niveauer ved en aktiv rekrutteringspolitik med internationalt perspektiv, bl.a. ved at opslå stillinger på engelsk

→ Sikre rekrutteringen af unge forskere ved at tilvejebringe ph.d.-stipendier samt gennem mere fleksible og synlige karrieremuligheder

- Arbejde på at sikre en ligelig kønsfordeling på alle niveauer
- Skabe bedre muligheder for udvikling af forskningsrelaterede kompetencer for både videnskabeligt som teknisk-administrativt personale

MÅL: Odontologisk Institut driver en klinik (tandlægehospital), som skaber fundamentet for den kliniske forskning, den præ- og postgraduate undervisning og den kliniske service, der er nødvendig for at rekruttere og fastholde patienter til undervisningen.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL OI:

- Samle de kliniske fagområder og udvikle samarbejdsrelationerne med nationale og internationale samarbejdspartnere
- Tilbyde klinisk service i form af diagnostik og behandling af særligt vanskelige patienter, visitation og behandling af akutte patienter og odontologisk rådgivning til patienter, tandlæger og andre sundhedsprofessionelle
- Sikre udvikling og drift af klinikken, så den er veldrevet og effektiv med et højt niveau for faglig kvalitet, hygiejne og sikkerhed
- Videreudvikle kvaliteten i klinikkens forsknings-, service- og undervisningsopgaver
- Give patienterne en god oplevelse af den faglige kvalitet, medarbejdernes håndtering af patientforløbet og de fysiske rammer
- Sikre optimale økonomiske og fysiske rammer i samarbejde med instituttets samarbejdspartnere, herunder en bæredygtig drift

MÅL: Odontologisk Institut tilbyder en teoretisk og klinisk relevant forskningsbaseret præ- og postgraduate uddannelse af høj kvalitet, der udvikler de studerendes evne til refleksion og kritisk stillingtagen til odontologiske problemstillinger samt forståelse for nødvendigheden af livslang læring.

Uddannelsen bygger på et biomedicinsk grundlag og kvalificerer primært den studerende til at kunne varetage funktionen som tandlæge.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL OI:

- Kvalitetsudvikle og tilpasse uddannelsen på baggrund af de nyeste forskningsresultater, så befolkningens orale sundhed og problemer kan varetages optimalt
- Sikre, at målbeskrivelser, undervisning og evalueringsform hænger sammen
- Tilrettelægge en optimal undervisning under hensyntagen til de givne økonomiske og praktiske rammer
- Arbejde for en øget integration på tværs af de enkelte fagområder og imellem teoretisk og klinisk undervisning
- Udvikle tilbud inden for odontologisk efter- og videreuddannelse
- Rekruttere og supervisere nye undervisere samtidigt med, at vigtige kompetencer fastholdes, og de pædagogiske kompetencer videreudvikles
- Kvalitetsudvikle kursernes indhold, form og evaluering ved at anvende moderne, pædagogiske metoder
- Sikre systematisk evaluering af uddannelsens kurser samt følge op på de udførte evalueringer
- Sikre, at de studerende bliver i stand til at fungere i en faglig sammenhæng med andre sundhedsprofessioner
- Kvalitetsudvikle tandlægeuddannelsens internationale semester sammen med ligeværdige partnere.
- Synliggøre og formalisere kursusledelse
- Reducere gennemførelsestid og frafald

MÅL: Odontologisk Institut videreudvikler sit gode image og relationer til andre institutter på Københavns Universitet og samarbejdspartnere i ind- og udland ved at styrke formidling og innovation, baseret på instituttets forskning, klinik og undervisning.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL OI:

- Videreudvikle sit brand og sin position i det omgivende samfund og blandt alle centrale interessenter

INSTITUTTET
HAR
MERE END
80.000
PATIENT-
BESØG
OM ÅRET

- Sikre, at forskningsformidling, kommunikation og dialog med instituttets interessenter er af høj kvalitet og etableres bredt gennem anvendelse af tilgængelige medier og platforme, herunder særligt internettet
- Styrke den interne kommunikation, herunder nyhedsbreve, intranet samt faglige og sociale arrangementer, for derigennem at udvikle den fælles, faglige identitet
- Udvikle nye partnerskaber med erhvervslivet, herunder ErhvervsPhD, industriprofessorater og videnskabelige projekter
- Arbejde for at flere forskningsresultater videreudvikles med henblik på udnyttelsen af et kommercielt potentiale

MÅL: Odontologisk Institut er en arbejdsplads med medarbejdere, som i fællesskab arbejder på at styrke odontologisk forskning og klinisk service og undervisning, hvorved instituttet rustes til fremtidige nationale og internationale udfordringer og skaber en attraktiv arbejdsplads med medarbejdere, der udvikles og trives med udfordringerne.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL OI:

- Videreudvikle kulturen, så den karakteriseres ved, at medarbejdernes bidrag, engagement og kreativitet udfoldes i et fællesskab med højt fagligt niveau og stærkt sammenhold og dermed bidrager til medarbejdernes trivsel
- Sikre, at alle medarbejdere bidrager til at gøre instituttet til en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder de bedst kvalificerede
- Sikre respektfuld dialog, kommunikation og medarbejderindflydelse på alle niveauer
- Sikre en klar opgave- og ansvarsfordeling, der er kendt af alle medarbejdere
- Sikre optimale fysiske rammer
- Etablere en kompetenceudviklingsindsats, hvor instituttet lever op til fremtidige udfordringer inden for forskning, undervisning og klinik, og som understøtter den enkeltes ønsker til kompetence udvikling

Retsmedicinsk Institut

RI

MISSION

Retsmedicinsk Institut leverer forskning, undervisning og formidling inden for det retsmedicinske område samt retsmedicinske undersøgelser på et internationalt højt fagligt niveau.

MÅL: Retsmedicinsk Institut leverer grundforskning af højeste kvalitet med et klart perspektiv inden for det retsmedicinske område. Institutets forskere anvender egne og andre gruppers grundforskningsresultater til anvendt forskning inden for retsmedicin og til at udvikle bedre retsmedicinske undersøgelser.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL RI:

- Gennemføre et generationsskifte
- Rekruttere videnskabelige medarbejdere gennem prioritering af ph.d.-uddannelse
- Sikre en aldersmæssig spredning blandt medarbejderne
- Medinddrage studerende i de videnskabelige projekter
- Forøge synligheden af karriereplaner for yngre forskere
- Kompetenceudvikle udvalgte forskere i forskningsledelse og -uddannelse
- Øge samarbejdet mellem forskergrupperne gennem fælles forskningsprojekter

→ Øge det internationale samarbejde og rekruttere udenlandske forskere

→ Satse på langsigtede, ambitiøse forskningsprojekter af høj kvalitet

→ Styrke videndeling ved proaktiv planlægning af videnskabelige seminarer, diskussioner, fællesmøder mv.

→ Deltage i internationale forsknings- og forskeruddannelsesnetværk i retsmedicin

→ Styrke medarbejdernes interesse og entusiasme for instituttets forskning

→ Sikre rammerne for forskningen gennem tilvejebringelse af tidssvarende faciliteter

MÅL: Retsmedicinsk Institut leverer forskningsbaseret og samfundsrelevant retsmedicinsk undervisning af høj kvalitet.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL RI:

- Styrke studenternes oplevelse af retsmedicinens samfundsrelevans og relation til andre sundhedsvidenskabelige fag
- Bibringe de studerende indblik i retsmedicinsk forskning og praktisk retsmedicinsk arbejde
- Reducere og forny den forelæsningsbaserede undervisning

→ Udvikle IT-baseret undervisning og eksamination

→ Videreudvikle den pædagogiske kompetence hos underviserne

→ Intensivere intern supervision og evaluering

→ Prioritere ledelse og administration af undervisning

→ Optimere kommunikationen med studerende, undervisere, institut og fakultet, bl.a. ved at anvende Københavns Universitets IT-værktøjer

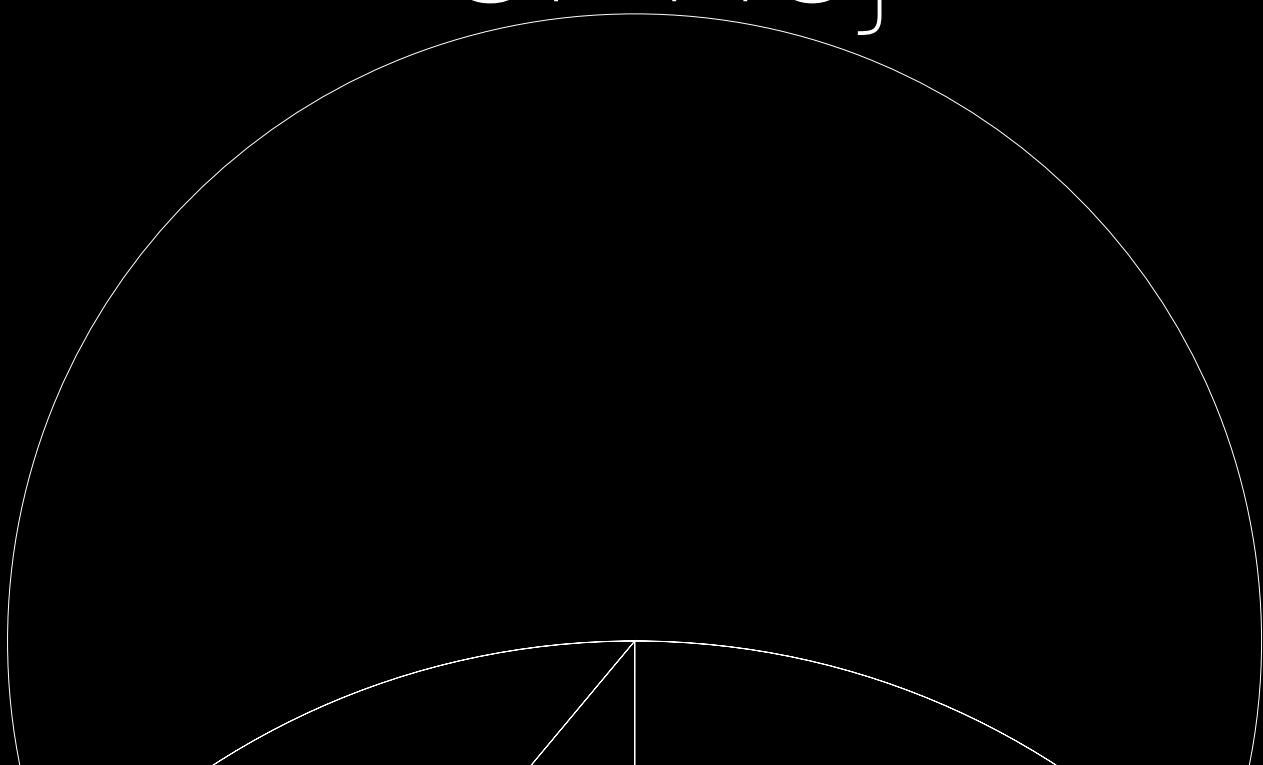
→ Etablere postgraduate uddannelser i retsmedicinske emner

MÅL: Retsmedicinsk Institut formidler forskningsresultater og viden om nyskabelser, herunder metodeudvikling, inden for retsmedicinen.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL RI:

- Udbygge instituttets hjemmeside, således at lægfolk, brugere og medier har nem adgang til relevant information om instituttets forskningsområder, medarbejdernes kompetencer og relevante oplysninger om retsmedicinske emner
- Formidle resultater fra forskningsprojekter på engelsk

Vi bidrager
konkret til,
at rets-
sikkerheden
i Danmark
er høj



→ Formidle forskningsaktiviteterne i populærvidenskabelig form på dansk og engelsk

MÅL: Retsmedicinsk Institut leverer retsmedicinske undersøgelser baseret på instituttets forskning på et højt fagligt niveau.

Retsmedicinsk Institut har et godt samarbejde med rekvirenterne, som hovedsageligt er politiet, anklagemyndigheden, retsvæsenet, Statsforvaltningen og Udlændingesservice. Retsmedicinsk Institut bidrager konkret til, at retssikkerheden i Danmark er høj.

FOR AT SIKRE DEN FREMTIDIGE UDVIKLING VIL RI:

→ Etablere flere universitære uddannelsesstillinger i retsmedicin, hvor faglig kompetenceudvikling kombineres med en ph.d.-uddannelse

→ Samarbejde med rekvirenterne om videnskabelige projekter

→ Arbejde for samarbejde mellem hospitalsvæsenets patologiafdelinger og Retsmedicinsk Institut om kombinationsstillinger i speciallægeuddannelserne i patologi og retsmedicin

→ Videreudvikle instituttets administration og service gennem certificering

MÅL: Retsmedicinsk Institut har ry for at være en god arbejdsplads med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og veludannede, kompetente og motiverede medarbejdere.

RETSMEDICINSK INSTITUT VIL

→ Sikre, at medarbejdernes kompetencer til stadighed udvikles

→ Anvende ledelses- og samarbejdsværktøjer til at fremme medarbejdernes udvikling

→ Sikre respekt for faglighed og omhu ved de retsmedicinske undersøgelser

→ Sikre effektiv information til medarbejderne via hjemmesiden

→ Medinddrage medarbejderne gennem hyppige informations- og diskussionsmøder

De kliniske institutter

De kliniske institutter er de murstensløse organisationer, der som hovedopgave rummer samarbejdet mellem SUND og hospitaler, der har studerende i klinisk ophold, om den kliniske undervisning og forskning

De kliniske institutters medarbejdere omfatter den akademiske lærerstab, herunder professorer, lektorer, kliniske lærere, turo- rere og ph.d.-studerende. Medarbejderne ved de kliniske institutter refererer således både til SUND og til hospitalerne.

De kliniske institutters aktiviteter er geografisk spredt på hospitaler i Region Hovedstaden, Region Sjælland, Grønland og Sydsverige. Denne grundlæggende præmis er en af de centrale udfordringer, når de kliniske institutters strategiske målsætninger skal indfries

Institutternes administration og undervisningsplanlægning og den del af fakultetets administration, der angår det kliniske område, samles i et administrativt fælleskab på SUND under betegnelsen Klinisk Fællessekretariat

De kliniske institutter er organiseret i relation til undervisningen på lægestudiet:

→ Institut for Ortopædi og Intern Medicin: 6. – 7. semester

→ Institut for Kirurgi og Intern Medicin: 8. – 9. semester

→ Institut for Neuro- og Sansefag: 10. – 11. semester

→ Institut for Gynækologi, Obstetrik og Pædiatri: 12. semester

→ Institut for Diagnostiske Fag: Alle semestre

MISSION, VISION OG STRATEGI

De kliniske institutter bidrager til præ- og postgraduat uddannelse af især lægevidenskabelige kandidater i Østdanmark og den forskningsbaserede udvikling af sygehusspecialerne i Danmark gennem undervisning, forskning og vidensformidling

Det er visionen, at de kliniske institutter er førende uddannelses- og forskningsinstitutioner på internationalt niveau inden for det kliniske område

MÅL: De kliniske institutter leverer undervisning af høj kvalitet.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL DE KLINISKE INSTITUTTER:

→ Leverer en forskningsbaseret, klinisk relevant undervisning

→ Styrke sammenhængen mellem den prækliniske og den kliniske del af lægeuddannelsen ved at udvide anvendelsen af undervisere fra de kliniske institutter i undervisningen på den prækliniske del af uddannelsen

→ Styrke sammenhængen mellem præ- og postgraduat uddannelse med inddragelse af de postgraduate kliniske lektorer

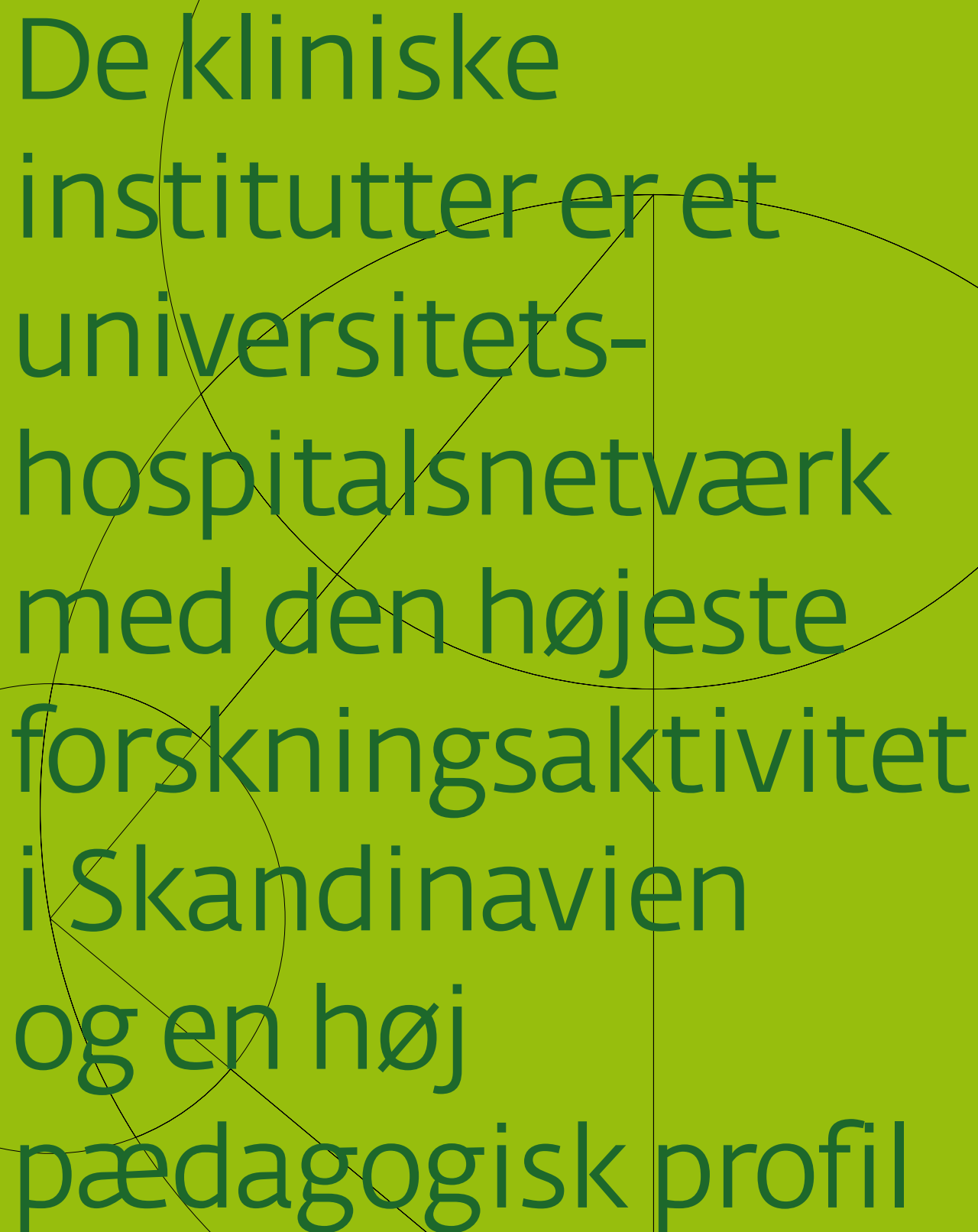
→ Styrke de studerendes praktiske kvalifikationer

→ Fremme harmoniseringen af lægeuddannelsen, herunder etablere samarbejdsfora med landets øvrige sundhedsvidenskabelige fakulteter

→ Etablere undervisningsudvalg med studenterrepræsentation

→ Sikre pædagogisk kvalificering af de kliniske undervisere

→ Stimulere kliniske og pædagogiske



De kliniske
institutter er et
universitets-
hospitalsnetværk
med den højeste
forskningsaktivitet
i Skandinavien
og en høj
pædagogisk profil

udviklingsprocesser med henblik på at forbedre uddannelsen

- Styrke evalueringerne af alle undervisningselementer med henblik på at forbedre undervisningens kvalitet
- Sikre, at målbeskrivelse, undervisning og eksamen hænger sammen
- Udvide anvendelsen af IT i undervisningen

MÅL: De kliniske institutter opbygger et vækstlag for morgendagens kliniske forskning og undervisning, samt fastholder nuværende spidskompetencer.

Hovedparten af den kliniske forskning udføres på initiativ af de enkelte forskningsgrupper. De kliniske institutter vil støtte denne aktivitet og bidrage til at fremme forskningskvalitet og -kvantitet, samt fastholde de videnskabelige kompetencer i institutterne.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL DE KLINISKE INSTITUTTER:

- Bidrage til udvikling af stillingsstrukturen, således at både forskning og klinisk arbejde tilgodeses på alle niveauer
- Arbejde for at forbedre mulighederne for internationale udvekslingsophold
- Arbejde for, at videnskabelig erfaring er meriterende i ledende stillinger på hospitalerne
- Understøtte koordinering af eksisterende og fremtidige forskningstiltag på tværs af regioner og hospitaler ved etablering af netværk og undersøge mulighederne for at etablere tværgående kliniske forskningsenheder
- Understøtte udvikling af fælles overordnet forskningsledelse mellem institutter, hospitaler og regioner
- Udvikle samarbejdet mellem Ph.d.-skolen og de kliniske institutter

→ Udvikle og fremme studenterforskning ved at udnytte muligheden for et prægraduat forskningsår til særligt kvalificerede studerende

→ Understøtte samarbejdet mellem grundforskning og klinisk forskning samt stimulere translationel forskning

MÅL: De kliniske institutter har en synlig, effektiv og omkostningsbevidst organisation.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL DE KLINISKE INSTITUTTER:

- Arbejde for at øge forståelse for nødvendigheden af klinisk forskning på hospitalerne
- Sikre en professionel styring af institutternes undervisningsaktivitet, herunder foretage regelmæssige opgørelser af de kliniske underviseres undervisningsaktivitet og -kapacitet
- Synliggøre de kursusansvarlige på institutterne

→ Synliggøre de undervisningsansvarlige på de kliniske og parakliniske hospitalsafdelinger

→ Synliggøre de forskningsansvarlige på alle afdelinger i Københavns Universitetshospital

→ Sikre, at alle publikationer udgået fra Københavns Universitetshospital har anført både hospitalet og Københavns Universitet som afsender

→ Udarbejde korrekte forskningsopgørelser (årsrapporter)

→ Synliggøre affilieringen til Københavns Universitet for de kliniske universitetsansatte

→ Skabe korte og direkte kommunikationsveje mellem institutledelse og den enkelte medarbejder

→ Sikre informative og opdaterede instituthjemmesider med oplysninger om institutternes opbygning, råd, udvalg, de enkelte medarbejdere, administrative regler og procedurer mv.

→ Arbejde for en effektiv nyhedsformidling fra Københavns Universitet til de ansatte

→ Nedsætte et institutråd på hvert institut med henblik på rådgivning af institutlederen

→ Etablere et Klinisk Fællessekretariat, der skal samle og styrke institutternes administration og undervisningsplanlægning

→ Arbejde mod en omkostningsbaseret organisation, hvor universitetsrelaterede opgaver (forskning, formidling, undervisning, administration, udvikling, bedømmelser mv.) værdisættes analogt med klinisk arbejde

MÅL: De kliniske institutter fastholder, udvikler og synliggør medarbejdernes kompetencer.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL DE KLINISKE INSTITUTTER:

→ Sikre systematisk introduktion til det fakultære arbejde for nye lektorer og professorer

→ Tilbyde råd og vejledning omkring universitær karriereplanlægning

→ Synliggøre medarbejdernes universitære tilknytning, således at institutterne bliver mere synlige i hospitalsregi

→ Udarbejde planer for evaluering og fastholdelse af lektorer og professorer

→ Sikre kortere ekspeditionstid for bedømmelsesudvalg for at bidrage til fakultetets samlede indsats for at forkorte processen fra stillingsopslag til ansættelseskontrakt

→ Styrke kvaliteten af stillingsbeskrivelser og -opslag

The Novo Nordisk Foundation Center for Protein Research

MÅL: NNF Center for Protein Research tilvejebringer unikke eksperimentelle data om proteiners funktion i biologiske processer og sygdomsmekanismer og skaber på basis heraf en systemforståelse af proteinernes rolle i det levende.

The Novo Nordisk Foundation Center for Protein Research skal fremme enestående grundforskning og anvendt forskning omkring humane proteiner af medicinsk relevans. Etableringen af centeret blev annonceret i april 2007 og er muliggjort af en donation på 600 mio. kr. fra Novo Nordisk Fonden til SUND.

Proteincenterets ambitionsniveau for forskningen er det højest tænkelige – der skabes et institut, som på proteinsiden matcher de allerstærkeste genforskningsinstitutter i verden. Centret opbygges som en integreret organisation, hvor en række forskningsgrupper vil gennemføre såvel egne som tværgående forskningsaktiviteter. Centrets mål er at etablere et stærkt multidisciplinært forskningsmiljø.

Proteincenterets forskning retter sig især mod identifikation og karakteristik af proteiner i relation til sygdomme og biologiske mekanismer. Centeret vil både afsætte ressourcer til forskning i nye metoder og til biologisk motiveret forskning i humane proteiner.

Når Proteincenteret er fuldt etableret, vil det råde over et bredt spektrum af ekspertiser inden for centrets seks forskningsafdelinger: proteomics, stor-skala produktion af relevante proteiner, systembiologi, kemisk biologi, sygdomsbiologi, og proteiner med terapeutisk potentiale. Forskningen vil således også fokusere på translational medicinsk forskning og bidrage til at udvikle nye lægemidler.

Proteincenteret vil anvende nye avancerede metoder inden for computerbaseret dataintegration, systembiologi, proteomics,

proteinproduktion og kemisk biologi med det formål at udforske biologiske og sygdomsrelaterede mekanismer og tilvejebringe data til brug for translational forskning. Centret har fokus på proteiner og proteinkomplekser i relation til sundhed og sygdom – såsom signaltransduktion, metabolisme, nedbrydning og aggregering af proteiner samt post-translational modifikationer.

Proteincenterets veludstyrede laboratorier vil stå klar i begyndelsen af 2009. Der vil også blive sat aktiviteter i gang på Danmarks Tekniske Universitet og på Max Planck Institutet i Martinsried, Tyskland.

MÅL: NNF Center for Protein Research uddanner unge forskere inden for proteinforskning.

Proteincenteret vil også være et fremragende træningsmiljø for den nye generation af forskere, som ønsker at anvende data fra high-throughput metoder til studier af den menneskelige biologi hos raske og syge. Proteincenteret vil i vid udstrækning ansætte post docs samtidig med, at centret vil tilknytte mange speciale- og ph.d.-studerende.

Proteincenteret vil organisere og gennemføre træningsforløb og kurser for studerende, ph.d.-studerende og post docs inden for centrets faglige område, herunder udvikle en kursus- og undervisningsplan for at tage aktivt del i de prægraduate uddannelser.

MÅL: NNF Center for Protein Research tiltrækker meget højt kvalificerede internationale forskere.

Proteincenteret er i opbygningsfasen, hvor der rekrutteres højt kvalificerede videnskabsfolk, både etablerede, internationalt anerkendte forskere og unge lovende talenter. Proteincenteret tilbyder favorable etableringsvilkår og en konkurrencedygtig løn.

AMBITIONS- NIVEAUET FOR FORSKNINGEN ER DET HØJEST TÆNKELIGE

Denne forskerrekuttering underbygges af eksterne finansieringsprogrammer for post docs og unge forskere, der vil vende hjem fra udlandet.

MÅL: NNF Center for Protein Research forsyner forskningsverdenen med essentielle data, protokoller og redskaber til proteinforskning.

Proteincenteret vil generere omfattende mængder data af interesse for forskere i Danmark og i udlandet. Det er hensigten at dele disse data med forskningsverdenen med henblik på at fremme videnskabelige fremskridt. Det søges gjort gennem deltagelse i internationale samarbejder omkring dataudveksling. Det er således også centrets mål at engagere sig i "community efforts", hvor mange laboratorier verden over samarbejder om en bestemt

ambitiøs opgave, som cancerproteomet eller andre proteomer. Et af nøgleordene for disse bestræbelser er samarbejde: både om strategiske satsninger og om specifikke forskningsprojekter. Områder, som er under særlig overvejelse, er proteinterapi, in situ proteinprofilering, produktion af antistoffer, strukturbibliologi, ligand screening og netværksbiologi.

Desuden lanceres et gæsteprogram, hvor samarbejdspartnere kan sende ph.d.-studerende og post docs til centeret i perioder på 3-12 måneder med henblik på at udføre et nærmere defineret forskningsprojekt, herunder tilegne sig nye metoder. Desuden vil Proteincenteret udveksle særligt interessante protokoller og markante resultater med den øvrige forskningsverden via videnskabelige publikationer, hjemmesiden og offentligt tilgængelige databaser.

Campusstalden – Afdeling for Eksperimentel Medicin

AEM

AEM har ansvaret for driften af forsøgsdyrsfaciliteterne ved SUND, Det Naturvidenskabelige Fakultet og Biotech Research & Innovation Centre (BRIC) ved Københavns Universitet samt ved hospitalerne i Region Hovedstaden, herunder Rigshospitalet, efter internationalt anerkendte principper og i stadig udvikling.

AEM:

→ bidrager aktivt til, at universitetets dyreeksperimentelle forskning er af international standard i overensstemmelse med europæisk og dansk lovgivning samt relevante internationale guidelines

→ tilbyder et tidssvarende kvalitetsmiljø for biomedicinsk forskning med maksimal dyrevelfærd

→ sikrer forsøgsdyrenes sundhed og velfærd og pålidelige forsøgsresultater gennem optimal pasning og teknisk assistance, rådgivning og vejledning på højt niveau

→ udfører forskning og udvikling inden for forsøgsdyrvidenskab og komparativ medicin i nært samarbejde med internationale forskergrupper

→ udbyder en omfattende kursusvirksomhed og tilbyder præ- og postgraduat undervisning og kurser inden for forsøgsdyrkundskab, toksikologi, eksperimentel kirurgi og mikrokirurgi og samarbejder med Sundhedsstyrelsen, Det Biovidenskabelige Fakultet og andre parter om kurserne.

VISION

AEM vil være blandt verdens førende og mest attraktive afdelinger for komparativ medicin. Det forudsætter kompetent personale af højeste kvalitet, aktiv undervisning og forskning udført i internationalt samarbejde. Målet er at forbedre livskvaliteten for forsøgsdyr og udvikle nye skånsomme forsøgsdyrmodeller.

AEM vil udvikle og vedligeholde sin position blandt de fem førende europæiske afdelinger inden for komparativ medicin inden for service, forskning og undervisning i forsøgsdyrvidenskab – både i bredden og kvaliteten.

AEM vil give universitetets forskere smidig tilgang til de mest komplette og avancerede forsøgsdyrfaciliteter – uanset hvilken dyremodel forskeren ønsker sig – og til stadighed udvikle core faciliteter og speciallaboratorier, som tilbyder uovertruffen service og adgang til den nyeste og mest avancerede forsøgsdyrbaserede teknologi.

VÆRDIGRUNDLAG

AEMs arbejde og etik kendetegnes ved et stærkt engagement for:

→ Velfærd for dyr og mennesker.

Biomedicinsk forskning og lægevidenskabelige fremskridt er afhængig af anvendelse af dyremodeller. Forsøgsdyrbaseret forskning og dyrevelfærd går hånd i hånd, og AEM arbejder målrettet for at sikre forsøgsdyrene maksimal velfærd til gavn for dyrene, forskningen og medarbejdere.

→ Udvikling.

Forsøgsdyrbaserede forskningsmetoder udvikles med stor hastighed, og AEM arbejder målrettet for altid at være på forkant med den internationale udvikling, så universitetets forskere tilbydes optimal service og smidig adgang til de allernyeste forskningsredskaber. Medarbejderne deltager aktivt i kompetenceudviklende aktiviteter, så de er opdaterede inden for alle serviceområder, der drejer sig om forsøgsdyr og forsøgsdyrbaseret forsknings-teknologi.

→ Frihed under ansvar.

AEMs medarbejdere er veluddannede og arbejder i en flad orga-

Arbejde og etik
kendetegnes ved et
stærkt engagement for
velfærd for
dyr og mennesker

nisation med stort ansvar og en bred kontaktflade med mange forskere. Dette kombineres bedst med stor frihed for den enkelte medarbejder med hensyn til planlægning og udførelse af arbejdet.

FOR AT REALISERE SIN VISION HAR AEM FØLGENDE MÅL:

MÅL: AEMs virksomhed og service er på højde med de fem førende europæiske afdelinger inden for komparativ medicin.

FOR AT INDFRI DENNE MÅLSÆTNING VIL AEM ARBEJDE MED:

Målrettet fokus på kvalitetsoptimering og -sikring: AEM vil ansøge om akkreditering gennem Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care (en nonprofit akkrediteringsorganisation) i 2008. Der implementeres arbejdsrutiner og standardprocedurer, som understøtter arbejdet med Good Laboratory Practice. Et webbaseret, trådløst system til registrering af alle oplysninger om universitetets forsøgsdyr implementeres i 2008-2010. Systemet har dels til formål at sikre en effektiv kommunikation mellem forskere og medarbejdere i dyreforsøgsfaciliteterne, dels at garantere korrekt registrering og dokumentation af alle de aktiviteter, der er forbundet med udførelsen af dyreforsøg, i henhold til Good Laboratory Practice. Systemet udvikles som jointventureprojekt med en privat IT-virksomhed. Desuden er en akademisk medarbejder ansat som ansvarlig for kvalitetskontrol.

Introduktion af omkostningsbaseret økonomi: AEM vil aktivt arbejde for en åben, langtidstabil prispolitik for serviceydelser til forskerne. Dette vil initialt ske gennem en fornuftig gradvis (2009-2011) øgning af brugerbetalingsandelen kombineret med priser, som er i direkte proportion med omkostningerne forbundet med serviceaktiviteten.

Øget fleksibilitet og omstrukturering – faciliteter til alle dyr altid: AEM vil tilbyde faciliteter til husning af alle traditionelle forsøgsdyr, uanset herkomst og sundhedsstatus.

Dialog med brugerne: AEM vil fortsat prioritere en effektiv kommunikation indadtil og udadtil, og vedligeholde en informativ hjemmeside. AEM vil stimulere, at brugerrådene i de forskellige bygninger engagerer sig aktivt i diskussion af forskernes behov, således at attraktive forandringer for at imødekomme ændrede servicebehov kan effektueres hurtigt og effektivt. AEM vil gøre brug af uvildige interne og eksterne (internationale) analytikere (forskere og konsulentvirksomheder) for objektivt at bedømme virksomheden med henblik på til stadighed at udvikle en service af højeste kvalitet.

Etablering af speciallaboratorier og core faciliteter: Core faciliteterne og speciallaboratorierne tilbyder højteknologisk udstyr, faglig rådgivning og et højt serviceniveau. AEM vil etablere en core facilitet for integrativ dyreeksperimentel forskning, som kan tilbyde forskerne kompliceret instrumentering af små gnavere kombineret med avancerede fysiologiske analyser. Den eksperimentalkirurgiske core facilitet opdateres og udvides fra fire til seks operationsborde. AEM vil etablere en core facilitet for musepatologi og cancermodeller. Denne service vil komplementere udbudet af højteknologisk dyreeksperimentel assistance til forskerne.

Faciliteter for utraditionelle forsøgsdyr: Et center for våddyr (frøer, tudser, fisk) med moderne bure, akvarier og procedurerum etableres på Det Naturvidenskabelige Fakultet. Dette vil ske i nært samarbejde med forskere med ekspertise i anvendelsen af våddyr i forskningen. I biomedicinsk forskning er der et mindre, men stabilt, behov for aber som dyremodeller til forskning, hvor laverestående dyrearter ikke er anvendelige som model for mennesket. Gennem forskningssamarbejder med primatcentre i Texas, Indonesien og Kenya sikres forskerne adgang til faciliteter og ekspertise vedrørende disse forskningsrelevante primater.

Kompetenceudvikling: AEM vil respondere på den høje forandringshastighed i omverdenen, globaliseringstendenserne og kravene om internationalisering gennem en effektiv satsning på kontinuerlig kompetenceudvikling og rekruttering af velkvalificeret medarbejdere. Den interne kursusvirksomhed for det dyretekniske personale i nye teknikker vil fortsætte ligesom det nationale og internationale samarbejde med udvekslingsprogrammer for teknikere, klinikdyrlæger, studerende og forskere.

Øget fokus på undervisning: AEMs omfattende kursusvirksomhed udvides løbende, senest med et ph.d.-kursus i toksikologi. Desuden planlægges et kursus i design af dyreforsøg. Kvantitativt udvides der med kurser i eksperimentel kirurgi og mikrokirurgi for speciallæger.

Forskningen intensiveres: AEMs forskning i objektiv vurdering af stress og dyrs velbefindende, biologiske mekanismer i hjernen med relation til stress og adfærd, udvikling og optimering af dyremodeller til studier af sygdomme, samt udvikling af effektive non-invasive immuniseringsmetoder udvikles kontinuerligt i nært samarbejde med internationale forskergrupper.

DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET
KØBENHAVNS UNIVERSITET



Døren til forandring åbnes... indefra

Jacques Chaize, 1994