

December 2024

Job- og personprofil

INSTITUTLEDER

INSTITUT FOR NEUROVIDENSKAB

KØBENHAVNS UNIVERSITET

Indledning

Københavns Universitet (KU) søger en ny institutleder til Institut for Neurovidenskab.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye institutleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som KU forventer, at den nye institutleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om KU og jobbet.

Jobprofil

Kort om instituttet

Institut for Neurovidenskab er ét af i alt 13 institutter på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (herefter SUND). Du kan læse om SUND's organisation her:

<https://sund.ku.dk/om-sund/organisation/>

Det er instituttets mission at bedrive grundforskning og translational forskning med henblik på at fremme forståelsen af hjernefunktioner samt hjernesygdomme og deres behandling.

Læs mere om instituttets forskningstemaer her:

<https://in.ku.dk/research-themes/>

Instituttet varetager størstedelen af al uddannelse i neurovidenskab på KU, og mere bredt, i Storkøbenhavn. Instituttet tilbyder kurser målrettet både præ- og postgraduate medicinstuderende (>500 studerende pr. år) og studerende i odontologi. En international kandidatuddannelse i Neuroscience samt en masteruddannelse i Neurorehabilitering er også forankret i instituttet. Hertil kommer undervisning på programmer for humanbiologi, human fysiologi og molekylær biomedicin.

Læs mere om instituttets undervisning her:

<https://in.ku.dk/education/>

Instituttet er i vækst. Dets årlige omsætning er på omkring 150 mio. kr., hvoraf ca. 75% kommer fra eksterne midler.

Institut for Neurovidenskab har omkring 180 medarbejdere og et stort antal eksternt tilknyttede forskere og undervisere såvel som mange studerende, der arbejder i instituttets forskningsgrupper. Samlet set består instituttet af omkring 330 personer.

Instituttets Faculty VIP-medarbejdere består af 30 professorer, lektorer og adjunkter og inkluderer mange internationalt anerkendte topforskere, som har tiltrukket flere større nationale og internationale forskningsbevillinger og -priser.

Ledelsen af Institut for Neurovidenskab varetages i dag af institutlederen, en administrationschef og en viceinstitutleder.

Se mere om instituttets ledelse, administration og strategi her:

<https://in.ku.dk/about/>

Opgaver og ansvarsområder

Institutlederen refererer til dekanen og indgår i fakultetsledelsen på SUND sammen med dekanen, prodekanerne, fakultetsdirektøren og fakultetets øvrige institut- og centerledere, som har ansvaret for at lede fakultetet, herunder at gennemføre fakultetets og universitetets strategier.

Som institutleder får du ansvaret for instituttets faglige, økonomiske og personalemæssige ledelse. Du skal repræsentere instituttet ind- og udadtil og skal derfor kunne skabe gode samarbejdsrelationer med interne såvel som eksterne parter, herunder fonde, og i det hele taget være med til at tegne neurovidenskab mere tydeligt i offentligheden.

En af dine vigtigste opgaver bliver at sikre kvaliteten af instituttets aktiviteter, både når det gælder forskning, undervisning, innovation, kommunikation og eksterne samarbejder.

Det bliver også dit ansvar at sikre udviklingen og fastholdelsen af nye videnskabelige talenter samt den løbende karriereudvikling af alle medarbejdere.

En væsentlig opgave bliver at sikre strategisk udvikling af instituttet – med afsæt i SUND's og KU's strategiske rammer. KU har netop vedtaget en ny strategi, der løber til 2030. Strategien fremhæver tre ambitioner for de kommende år, hvor KU særligt har behov for at udvikle sig: KU vil være det bedste sted for de bedste idéer, være løsningsorienteret og innovativt samt være livslang læringspartner.

Se mere om de strategiske mål her:

<https://sund.ku.dk/om-sund/strategiske-maal/>

Opgaverne og ansvarsområderne for institutlederen omfatter desuden bl.a.:

- At være ansvarlig for at skabe klarhed omkring instituttets retning og profil både internt og eksternt. Det forudsættes, at medarbejderne inddrages i udviklingen af den strategiske retning og engageres i implementeringen heraf, i overensstemmelse med KU's Grundprincipper for personalepolitik, som beskrives [her](https://jobportal.ku.dk/personale_politiske_grundprincipper/): https://jobportal.ku.dk/personale_politiske_grundprincipper/.
- At varetage budgetansvaret for instituttet.
- At lægge en strategi for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på instituttet, herunder med fokus på faglig, forsknings-, og kønsmæssig diversitet.
- At varetage ansvaret for udarbejdelse af målplaner for instituttet inden for rammerne af fakultetets strategiske fokusområder, hvor der er særlig opmærksomhed på kvaliteten af forskningen og den forskningsbaserede undervisning samt på ekstern finansiering af forskningsprojekter og samspil med omverdenen.
- At skabe de bedste rammer for instituttets virke, hvilket omfatter fokus på sammenhængskraft på et institut i vækst, et godt arbejdsmiljø og god trivsel for både medarbejdere og studerende, der skal være hørt og inddraget i beslutninger, der vedrører deres arbejds- og studieliv.
- At arbejde med implementeringen af en reform af KU's administration, som træder i kraft den 1. marts 2025, herunder så samarbejdet med den kommende administration bliver stærkt.

Personprofil

SUND forventer, at den nye institutleder har nedenstående færdigheder og personlige egenskaber (i uprioriteret rækkefølge), idet fakultetet er bevidst om, at de færreste kandidater vil opfylde samtlige kriterier. Der vil blive lagt vægt på, at institutlederen:

- er en internationalt anerkendt forsker på mindst lektorniveau inden for neurovidenskab og har relevant undervisningserfaring samt erfaring med ledelse, herunder forsknings- og/eller uddannelsesledelse. Har forståelse for vigtigheden af grundforskning og er bredt funderet indenfor neurovidenskab
- har indsigt i forskningens og de videregående uddannelsers samspil med det omgivende samfund såvel nationalt som internationalt
- har visioner for udvikling af instituttet og forståelse for samfundets fremtidige behov inden for forskning, innovation, uddannelse, talentudvikling og vidensdeling
- har gode samarbejdsevner og evnen til at skabe netværk – både indadtil og udadtil
- har forståelse for organisering af vidensorganisationer, herunder også økonomistyring og administration, og har forståelse for driftsopgaverne på et universitet
- har dokumenteret erfaring med tiltrækning af eksterne bevillinger
- har dokumenteret erfaring med ledelse af selvledende medarbejdere og kan lede gennem andre
- er opmærksom med en delegerende, anerkendende, lyttende og inddragende ledelsesstil og har forståelse for, hvordan det videnskabelige, det tekniske og det administrative personale samarbejder om at løse instituttets kerneopgaver, dvs. forskning, uddannelse og innovation
- har beslutningsevne og kan udvise beslutningsdygtighed og handleevne i en kompleks organisation
- forstår dansk og har professionelle kommunikative evner på engelsk, kommunikerer tydeligt med personalet på de interne linjer og kan og vil deltage i den offentlige debat og positionere instituttets holdninger og intentioner på en klar og forståelig måde
- er analytisk og strategisk dygtig.

Ansættelsesproces

Københavns Universitet har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til dekanen.

Du kan søge stillingen via KU's hjemmeside: www.KU.dk. Ansøgningsfristen er den 6. januar 2025.

Ansættelsesudvalget mødes den 9. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 15. januar, og anden samtalerunde afvikles den 22. januar.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at indstillingsudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. marts 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker som udgangspunkt som en åremålsansættelse med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for tre års administrativ forlængelse. Institutlederen ansættes i henhold til aftale mellem Finansministeriet og AC, protokollat om ansættelse af dekaner og institutledere, hvori det er fastsat, at lønnen tager udgangspunkt i en basisløn, åremålstillæg, pensionsbidrag samt evt. kvalifikationstillæg.

Du kan udtrykke ønske om at opretholde en funktion som aktiv akademiker. Omfang og vilkår for de akademiske opgaver aftales med dekanen.

Yderligere information

KU og SUND har meget informative hjemmesider: <https://www.ku.dk> og <https://sund.ku.dk>.

Her kan du bl.a. se information om universitetet, fakultetet og instituttet. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiderne.

Læs om KU's 2030-strategi her:

<https://nyheder.ku.dk/strategi-2030/>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte dekan Bente Merete Stallknecht på tlf. 2875 7540 og/eller Martin Isenbecker fra Genitor på tlf. 2565 9231 eller mi@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Martin. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi ser frem til at høre fra dig.