



GENITOR

– gør god ledelse bedre

København, juni 2022

Job- og personprofil

Prodekan for forskning

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Københavns Universitet

1. Indledning

Københavns Universitet søger en ny prodekan for forskning til Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Genitor assisterer i den forbindelse med rekrutteringen.

Job- og personprofilen er udarbejdet af Genitor og vil blive anvendt som en fælles forståelsesramme for stillingen og profilen for den nye prodekan. Job- og personprofilen indeholder uddybende informationer til interesserede kandidater og danner samtidig grundlag for at kunne vurdere kandidaters kvalifikationer i forhold til stillingen.

Hvis du overvejer at søge stillingen som prodekan, er du meget velkommen til at kontakte dekan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet Bente Merete Stallknecht på tlf. 2875 7540 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231 for yderligere information, eller hvis du har spørgsmål.

2. Kort om Københavns Universitet

Historik, mission og vision

Med sine 543 år står Københavns Universitet på et solidt fundament af erfaring, intellektuel kreativitet og kritisk tænkning. Universitetets knap 10.000 medarbejdere, heraf ca. 5.300 forskere, og ca. 37.000 studerende bidrager til at udvide horisonter og bevæge verden fremad. Det internationale forsknings- og studiemiljø danner ramme for udvikling af nye talenter, stærke fagmiljøer og ambitiøse tværdisciplinære satsninger. Alt dette bidrager til, at Københavns Universitet rangerer højt på de toneangivende ranglister over verdens bedste universiteter.

Københavns Universitets mission er at være en videns- og kulturbærende institution, der, baseret på fri forskning og forskningsbaseret uddannelse på højeste niveau, skaber rammer for kritisk tænkning, sandhedssøgen og indsigt til gavn for samfundet.

Visionen er at være blandt verdens bedste universiteter, målt på kvaliteten af forskning og uddannelse, og anerkendt for excellence og intellektuel kreativitet.

Se også: <https://om.ku.dk/profil/>.

Organisering og ledelse

Københavns Universitet er organiseret med en bestyrelse som den øverste myndighed. Den daglige ledelse varetages af et rektorat bestående af rektor, prorektorer og universitetsdirektøren. Københavns Universitet udgøres af en bred vifte af videnskabelige miljøer organiseret i seks fakulteter, som ledes af dekaner. Fakulteterne er på én gang administrative enheder og faglige fællesskaber med uddannelse og forskning i centrum. Herunder kommer 36 institutter, som ledes af institutledere.

Du kan læse mere om organiseringen af og det strategiske afsæt for Københavns Universitet på universitets hjemmeside:

<https://www.ku.dk>

3. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Vision og strategisk afsæt

Det er Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets (SUNDS) vision at flytte grænserne for erkendelse og skabe ny sundhedsvidenskabelig viden og indsigt til gavn for den fortsatte videnskabelige udvikling, for samfundet og for det enkelte individ.

Det er helt afgørende, at den vision understøttes af strategiske partnerskaber, en professionel organisation, en avanceret infrastruktur, et godt arbejds- og studiemiljø og en kultur, der bygger på internationale standarder for god videnskabelig praksis, forskningsfrihed, inddragelse af medarbejdere og et tæt samspil med de studerende.

SUND har en række strategiske mål, der baserer sig på Københavns Universitets Strategi 2023 – 'Talent og samarbejde' (<https://om.ku.dk/strategi2023/>):

- Høje ambitioner og excellent forskning
- Digitalisering og health data science
- Fremtidens veterinæruddannelse, herunder en samlet og langsigtet plan for genopretning af veterinæruddannelsens økonomi.

Læs mere om de strategiske mål her:

<https://sund.ku.dk/om-sund/strategiske-maal/>

Facts om SUND

SUND har 8.000 studerende, der går på en af fakultetets syv bacheloruddannelser eller 15 kandidatuddannelser omfattende farmaceutisk videnskab, farmaci, folkesundhedsvidenskab, global sundhed, human biologi, husdyrvidenskab, immunologi og inflammation, lægemiddelvidenskab, medicin, medicinalkemi, neurovidenskab, odontologi, sundhed og informatik, veterinærmedicin og sundhedsfaglig kandidatuddannelse.

Fakultetet har omkring 5.100 medarbejdere, heraf 3.200 forskere, hvoraf 1.790 er ph.d.-studerende. Fakultetet har en samlet omsætning på mere end 3 mia. kr. Fakultetet er placeret som nr. 2 i Norden, nr. 6 i Europa og nr. 19 i verden (2021). Fakultetet publicerer ca. 5.600 publikationer årligt (2019).

Den omfattende forskning på institutterne er karakteriseret ved at være varieret og samtidig specialiseret til det højeste niveau inden for de enkelte institutters forskningsområder – og fakultetet har succes med at tiltrække og fastholde både danske og internationale forskere.

SUND bidrager til løsninger af samfundets vigtigste sundhedsudfordringer. Indsatsen bygger på viden og samarbejde. SUND indgår i et dynamisk samspil med det omkringliggende samfund. Det handler om at få viden til at skabe værdi for borgerne og forbedre den almene sundhed.

SUNDS organisering

Fakultetet er organiseret i 13 institutter (<https://sund.ku.dk/forskning/institutter/>) og fem centre (<https://sund.ku.dk/forskning/centre/>).

Fakultetets institutter:

- Biomedicinsk Institut (BMI)
- Institut for Cellulær og Molekylær Medicin (ICMM)
- Institut for Immunologi og Mikrobiologi (ISIM)
- Institut for Neurovidenskab (IN)
- Retsmedicinsk Institut (RI)
- Odontologisk Institut (OI)
- Institut for Klinisk Medicin (IKM)
- Institut for Farmaci (IF)
- Institut for Lægemiddeldesign og Farmakologi (ILF)
- Institut for Klinisk Veterinærmedicin (IKV)
- Institut for Veterinær- og Husdyrvidenskab (IVH)

- Globe Institute (Globe)
- Institut for Folkesundhedsvidenskab (IFSV).

Fakultetets centre:

- Biotech Research & Innovation Centre (BRIC)
- Novo Nordisk Foundation Center for Protein Research (CPR)
- Novo Nordisk Foundation Center for Basic Metabolic Research (CBMR)
- Novo Nordisk Foundation Center for Stem Cell Biology (DanStem)
- Center for Translational Neuromedicine (CTN).

Skolen for Klinikassistenter og Tandplejere (SKT) samt Afdeling for Eksperimentel Medicin (AEM) hører også under fakultetet.

Fakultetets øverste ledelse består af dekanen, prodekanen for innovation og samfundsrelationer, prodekanen for uddannelse, prodekanen for forskning og fakultetsdirektøren. Dekanen er fakultetets leder og har det overordnede ansvar for fakultetet. Ledelsesteamet arbejder målrettet med at udvikle effektive, involverende og resultatorienterede initiativer, der fremmer realiseringen af de fælles strategiske mål.

Institutlederne ved de 13 institutter og lederne af de fem centre samt af SKT og AEM refererer til dekanen.

SUNDS administration – Fakultetsservice – ledes af fakultetsdirektøren og består af seks administrative enheder, herunder en afdeling for forskning og innovation.

Læs mere om SUNDS organisation her:

<https://sund.ku.dk/om-sund/organisation/>

4. Ansvarsområder og opgaver for prodekanen for forskning

Som prodekan for forskning indgår du i dekanatet og refererer til dekanen. Opgaverne og det præcise ansvarsområde aftales med dekanen, men dit hovedansvarsområde bliver at implementere universitetets og fakultetets mål, særligt i relation til forskning og ekstern finansiering af forskning.

Som prodekan for forskning forventes du at anlægge et bredt og helhedsorienteret syn på fakultetets omfattende og varierede forskningsområde med fokus på udviklingsmuligheder, fastholdelse af høj akademisk kvalitet og medarbejderinddragelse.

I overensstemmelse med fakultetets strategiske mål, jf. ovenfor, forventes du at lægge

væsentlige kræfter i arbejdet med aktive partnerskaber, finansiering af forskningsinfrastruktur og opnåelse af den bedst mulige udnyttelse af teknologiplatforme og core-faciliteter samt udvikling af health data science.

Du skal deltage i det strategiske udviklingsarbejde for hele fakultetet, og du vil på dine ansvarsområder skulle repræsentere fakultetet i en række interne og eksterne sammenhænge, herunder på det politiske niveau, og medvirke til at synliggøre fakultetets høje forskningsniveau over for omverdenen.

På de indre linjer får du en væsentlig rolle som brobygger mellem fakulteter og institutter. Du forventes at anlægge et helhedssyn på prodekanrollen og favne både det videnskabelige og det administrative personale og de opgaver, de har i relation til forskning og forskningsunderstøttelse. Du forventes endvidere at samarbejde på tværs af institutterne med henblik på at skabe synergi og læring på tværs af fakultetet. Medarbejderinddragelse forventes prioriteret i alle sammenhænge.

Der er hos institutterne stor efterspørgsel efter understøttelse, der letter det administrative arbejde, som er forbundet med forskningen. Du skal derfor – i et tæt samarbejde med afdelingschefen for forskning og innovation – medvirke til at sikre, at det forskningsadministrative område understøtter de videnskabelige medarbejdere bedst muligt.

Du får bl.a. til opgave at bistå institutterne ved rekruttering af videnskabeligt personale, navnlig ved at deltage i ansættelsessamtaler med kandidater til professorater og lektorer. Du får endvidere en central rolle i det strategiske arbejde med kvaliteten af fakultetets forskning. Konkret kommer du til at spille en rolle i en forestående forskningsevaluering, der finder sted i efteråret 2022 og foråret 2023.

Du bliver endvidere øverst ansvarlig for ph.d.-skolen.

Som prodekan for forskning indgår du også i et tæt samarbejde om tværgående temaer, der er relevante for hele KU, sammen med prodekaner for forskning fra universitetets øvrige fakulteter og med prorektor for forskning.

I relation til omverdenen skal du i forskningsmæssig henseende varetage vigtige samarbejdsrelationer, der bl.a. inkluderer dialog med private og offentlige fonde og andre finansieringskilder, repræsentationsopgaver samt samarbejde med andre vidensorganisationer og aktører på det sundhedsvidenskabelige felt.

5. Prodekanens kvalifikationer og kompetencer

SUND lægger vægt på, at du som prodekan har (de fleste af) følgende kvalifikationer og kompetencer (i uprioriteret rækkefølge):

- Du er en internationalt anerkendt forsker inden for et af fakultetets fagområder. Dette er et krav.
- Du har interesse og talent for strategisk ledelse og erfaring med forskningsledelse med respekt for akademisk frihed og medarbejderinddragelse.
- Du har tæt og interesse for administration og økonomi.
- Du har indsigt i forskningens samspil med det omgivende samfund nationalt og internationalt. Du har indsigt i vilkårene for – og et relevant netværk i forhold til – tiltrækning af eksterne forskningsmidler.
- Du motiveres af at facilitere og stimulere samarbejde, og du er i stand til at favne og nære fakultetets brede forskningsportefølje.
- Du har blik for sammenhængen mellem forskning, innovation og uddannelse/undervisning.
- Du er visionær og har politisk tæft, og du evner at aflæse samfundets fremtidige behov på forskningsområdet.
- Du er en holdspiller og har en anerkendende, lyttende og inddragende ledelsesstil – med et blik for ledelse af og samarbejde med alle fakultetets medarbejdergrupper og de studerende. Du udviser en god forståelse for, hvordan det videnskabelige, det tekniske og det administrative personale samarbejder om at løse fakultetets kerneopgaver. Du kan indgå konstruktivt i samarbejdet i dekanatet.
- Du er processtærk og kan balancere mellem at hvile i processerne og få dem afsluttet, så der sikres den nødvendige fremdrift.
- Du har stærke kommunikative evner både på dansk (evt. skandinavisk) og på engelsk.
- Du er analytisk skarp.

I forbindelse med rekrutteringen vil det blive tillagt vægt, at den nye prodekan komplementerer det øvrige dekanats kompetencer og profiler for at understøtte diversitet og et godt samarbejde i dekanatet.

6. Ansættelsesvilkår, betingelser og yderligere informationer

Ansættelsen sker som udgangspunkt som en åremålsansættelse med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for tre års administrativ forlængelse. Prodekanen ansættes i henhold til aftale mellem Finansministeriet og AC, protokollat om ansættelse af dekaner og institutledere, hvori det er fastsat, at lønnen tager udgangspunkt i en basisløn, åremålstillæg, pensionsbidrag samt evt. kvalifikationstillæg.

Der henvises til <https://sund.ku.dk> og KU's ledelsesgrundlag (<https://jobportal.ku.dk/administrative-og-forskningsunderstoettende-stillinger/ledelse/om-at-vaere-leder-paa-ku/>) for yderligere informationer. For en fortrolig samtale kan henvendelse rettes til dekan Bente Merete Stallknecht på tlf. 2875 7540 og/eller Martin Isenbecker fra Genitor på tlf. 2565 9231.

7. Proces

Ansøgningsfristen er den **8. august 2022 kl. 23.59**.

Ansøgningen sendes til Københavns Universitet via linket i stillingsopslaget på [KUs jobportal](#).

Dekanen for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har nedsat et indstillingsudvalg, der rådgiver dekanen i processen. Derudover medvirker Genitor ved rekrutteringen af den nye prodekan.

Ansøgningen bør bl.a. indeholde din motivation for at søge stillingen, dit CV understøttet af eksamensbeviser og anden relevant dokumentation samt et oplæg om din vision på forskningsområdet (maksimalt tre A4-sider).

KU ønsker at afspejle det omgivende samfund og har diversitet som en kerneværdi. Derfor opfordres alle uanset personlig baggrund og orientering til at søge stillingen.

Første samtalerunde afvikles den 15. august, mens anden samtalerunde afvikles den 23. august. Mellem de to samtalerunder gennemføres der et testforløb hos Genitor, hvor der også indhentes referencer efter aftale med kandidaterne. På Genitors hjemmeside finder du en nærmere beskrivelse af testforløbet.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede

- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. oktober 2022 eller snarest derefter**. Der vil være et overlap med den nuværende prodekan for forskning indtil udgangen af januar 2023 med henblik på en god opgaveoverdragelse.

Vi glæder os til at høre fra dig.