

## Rektors delegationsrammer

### Rektors delegationsrammer på personaleområdet

27. MAJ 2016

Rektors ledelseskompetence ved ansættelse, tildeling af disciplinære sanktioner og uansøgt afsked samt bortvisning delegeres som angivet nedenfor. Yderligere delegation er ikke mulig. Det bemærkes, at kompetencen til at afholde MUS-samtaler ikke er omfattet af denne delegationsramme.

HR & ORGANISATION  
HR PERSONALEJURA

NØRREGADE 10  
POSTBOKS 2177  
1017 KØBENHAVN K

#### Rektor

##### ⇒ **Prorektorer, universitetsdirektør, dekaner og universitetsbibliotekar**

- Rektor har videredelegeret ansættelseskompetencen i alle typer ansættelser, dog fastsættes særlige rammer for den lønmæssige indplacering af prodekaner og institutledere m.fl., jf. nedenfor
- Rektor har videredelegeret kompetencen til at tildele disciplinære sanktioner (påtale, advarsel), uansøgt afsked samt bortvisning

DIR 35 32 39 71

abec@adm.ku.dk

REF: ABEC

SAG: 200-XXXX

Sagsnr. oplyses ved henv.

#### Rektorat og universitetsdirektør

##### ⇒ **Vicedirektører**

- Rektorat og universitetsdirektør kan videredelegere ansættelseskompetencen i alle typer ansættelser
- Rektorat og universitetsdirektør kan videredelegere kompetencen til at tildele disciplinære sanktioner (påtale, advarsel), uansøgt afsked samt bortvisning

#### Dekan

##### ⇒ **Institutledere, studieledere, fakultetsdirektører, fakultetsbibliotekarere m.fl.**

- Dekanen kan videredelegere ansættelseskompetencen i alle typer ansættelser, ekskl. lektorer/seniorforskere og professorer samt tenure track adjunkter og stillinger som seniorrådgiver

ver.<sup>1</sup> Dog kan dekanen delegere kompetencen for så vidt angår lektorater og professorater, der besættes iht. ansættelsesbekendtgørelsens § 9.

- Dekanen kan videredelegere kompetencen til at tildele disciplinære sanktioner (påtale, advarsel), uansøgt afsked samt bortvisning for enhedens medarbejdere, ekskl. lektorer/seniorforskere og professorer samt tenure track adjunkter og stillinger som seniorrådgiver. Dog kan dekanen delegere kompetencen for så vidt angår lektorater og professorater iht. ansættelsesbekendtgørelsens § 9.

### **Instituttleder**

#### **⇒ Institutadministrator**

- Instituttlederen kan videredelegere ansættelseskompetencen i alle typer TAP-ansættelser
- Instituttlederen kan videredelegere kompetencen til at tildele disciplinære sanktioner (påtale, advarsel), uansøgt afsked samt bortvisning af administratorens medarbejdere

Alle delegationer skal foreligge i skriftlig form.

### **Særligt om tjenestemænd**

Der vil kun i ganske særlige tilfælde kunne ske ansættelse af tjenestemænd. Der gælder endvidere særlige regler om disciplinære sanktioner og uansøgt afsked. Beslutning om suspension, iværksættelse af tjenstlig undersøgelse, udpegning af forhørsleder, ikendelse af disciplinærstraf og anlæggelse af injuriersøgsmål efter tjenestemandslovens regler træffes af vicedirektør for HR&O på vegne af rektor, mens beslutning om uansøgt afsked træffes af Ministeriet for Uddannelse og Forskning<sup>2</sup> efter indstilling fra vicedirektør for HRO. I konkrete sager kontaktes HR Personalejura via HR på fakultetet.

### **Kompetence til lønfastsættelse**

Med kompetencen til ansættelse følger samtidig kompetencen til at træffe aftale om aflønning. Herudover kan dekanen til instituttlederen delegere lønfastsættelsen for så vidt angår professorer, lektorer/seniorforskere samt tenure track adjunkter og i stillinger som seniorrådgiver eller ved beslutning om overgang til tidsbegrænset ansættelse på adjunkt-niveauet.

<sup>1</sup> Dog kan gælde særlige forhold for enheder med særligt fastsatte vedtægter

<sup>2</sup> Ved kongeligt udnævnte tjenestemænd træffes afgørelse om uansøgt afsked af Dronningen.

Dog er fastsat følgende begrænsninger, som skal godkendes af rektor via HR Personalejura:

SIDE 3 AF 3

- Indgåelse af lønftaler om midlertidige og varige tillæg, der overstiger 30 % af basisløn samt centralt fastsatte tillæg. Dette gælder dog kun hvis den samlede løn inkl. tillæg og pension ved fuldtidsansættelse årligt udgør 500.000 kr. eller mere.
- Engangsvederlag på 100.000 kr. og derover
- Aflønning af prodekaner, institutledere, viceinstitutledere og fakultetsdirektører
- Oprettelse af nye administrative stillinger klassificeret i LR 37 og derover
- Ansættelse på individuelle vilkår

#### **Personaleadministrativ opgavevaretagelse**

De konkrete personaleadministrative opgaver, der knytter sig til ansættelse, disciplinære sanktioner samt uansøgt afsked varetages af de administrative enheder på centralt og decentralt niveau i overensstemmelse med fastlagte opgavemæssige snitflader.

København den 27. maj 2016

  
Ralf Hemmingsen  
Rektor